

「2026년 환경일자리 으뜸기업 선정·지원사업」 모집공고

청년일 자리를 포함하여 양질의 일 자리를 창출하는 환경기업을 발굴·지원하기 위하여 「2026년 환경일자리 으뜸기업 선정·지원사업」 참여기업을 모집하고자 하니, 관심 있는 기업은 2026년 7월 31일까지 신청해 주시기 바랍니다.

2026년 7월 9일

한국환경산업기술원장

1

추진 목적

- 청년일 자리 등 양질의 일 자리 창출에 기여하는 환경산업체를 선정·지원하여 일 자리 창출 확산 및 근무 여건 개선을 통한 성장도모

※ 추진근거 : 「환경기술 및 환경산업 지원법」 제27조(환경기술인력의 육성)

2

공고 개요

- (사업명) 2026년 환경일자리 으뜸기업 선정·지원사업
- (선정규모) 일 자리 창출에 기여하는 환경산업체 10개사
- (지원내용) 기후부장관 표창 및 맞춤형 컨설팅, 홍보 지원 등
- (지원자격) 환경산업을 영위하는 환경산업체*로 최근 1년간 고용증가율이 3% 이상이면서 고용증가 인원이 3명 이상 인 기업

* 「환경기술 및 환경산업 지원법」 제2조에 따른 환경기술, 환경시설, 환경전문공사, 환경산업 영위기업 및 친환경제품 생산기업 등

※ 단, 50인 미만 사업장의 경우 고용증가 인원이 1명 이상이면 신청 가능

－ (고용증가 기준일) 2025. 1. 1. ~ 12. 31.

－ (근로자 인정기준) 근로기준법 상의 근로자로서 단기간근로자*가 아닐 것

* 기간제 근로자, 일용직 등

○ (신청 제한 기업)

- 공고일 기준 회사 연혁 3개년 미만인 기업
- 기존 으뜸기업 지정기업
- 세금(국세·지방세)을 체납 중인 기업
- 최근 3년 이내 「근로기준법」에 따른 임금 체납이 있는 기업(기준일 : 2023.1.1. ~2025.12.31.)
- 근로기준법, 산업안전보건법, 장애인 고용촉진 및 직업재활법, 공정거래관련법 등 법 위반 기업
- 한시적으로 운영되는 사업장, 공공부문 업종* 기업
 - * 공공행정, 국방 및 사회보장행정, 가구내 고용활동 및 자가소비생산활동, 국제 및 외국기관 등
- 근로자에게 임금대장 및 임금명세서를 교부하지 않은 기업
- 신용등급(NICE평가정보) CCC이하 등급 기업

3

심사기준 및 선정방법

- (심사기준) 일자리의 양적 성장성·질적 안정성, 환경개선 기여도, 기업 성장성·안정성, 사회적 가치 실현, 빈 일자리 해소 기여도 등

평가항목	배점	평가 지표
▷ 일자리 양적 성장성	20	· 최근 1년간 증가한 근로자 수 · 최근 1년간 고용증가율 · 청년 일자리 증가¹⁾ · 최근 1년간 신규채용 근로자 중 고령층, 경력단절여성, 장애인 채용 비율
▷ 일자리 질적 안정성	20	· 최근 1년간 신규채용 근로자 중 정규직 채용 비율 · 최근 2년간 고용유지율 · 가정친화 기여도²⁾ · 재직자 직업훈련 관련 기여도³⁾

평가항목	배점	평가 지표
▷ 환경개선 기여도	20	· 환경개선과 환경오염 예방을 위한 지속가능한 경영 활동(기술 분야, 사업 분야, 경영 분야 등) · 근로자를 위한 근로환경개선 관련 기여도 ⁴⁾
▷ 기업의 성장성과 안정성	20	· 최근 3년 매출액 연평균 증가율 · 최근 3년 평균 부채비율 · 기업신용평가등급
▷ 사회적 가치 실현	10	· 벤처기업, 사회적기업, 여성기업, 녹색기업, 우수환경 산업체, 환경표지인증, 녹색인증, 환경성적표지인증, 저탄소제품인증, 환경신기술인증기업 · 고용연계 환경기술 전문인력 양성과정 수료자, 환경 특성화대학원 트랙이수자 · 기업 사회공헌활동 ⁵⁾
▷ 빈 일자리 해소 기여도	10	· 지역인력 유입 실적(지역 인재 채용) ⁶⁾ · 사업장 지역별 빈 일자리율에 따른 가점 차등 지급

- 1) 청년(만 34세 이하) 신규채용 실적, 청년 정규직 전환, 청년 고용유지율, 인턴·수습의 정규직 연계, 멘토링·사수제, 경력개발·교육 트랙, 청년 대상 복지·자기개발 지원 시행현황 등
- 2) 출산전후휴가, 유산·사산휴가, 배우자 출산휴가, 육아휴직, 육아기 근로시간 단축제, 가족돌봄휴직, 임신부 근로조건 보호, 시차출퇴근제, 유연근무제, 재택근무제 시행현황 등
- 3) 교육비 지원, 교육훈련 실적, 본인학자금지원, 유급 교육휴가·교육참여시간 등
- 4) 휴게실, 안전매뉴얼 여부, 직장 내 괴롭힘 대응 매뉴얼, 여가활동비 지급, 건강검진지원 등에 대한 활동, 노사상생 동반성장 등
- 5) 사회봉사활동, 환경보호활동, 기부활동, 지역사회기관과의 연계활동 등
- 6) 사업장 주소지 내 지역 고등학교 또는 대학교 졸업 인재 채용(16개 지자체 기준으로 지역구분)

○ **(선정방법)** 심사기준에 따른 선정평가위원회를 통하여 고득점 순으로 상위 10개 기업 후보선정

※ 결격사유 검증 및 공적심사를 통한 최종 10개사 선정

- **(절차)** 신청접수 → 서류검토 → 선정평가 → 결격사유 검증 및
공적심사 → 포상수여

7월	8월	8월	10월
신청서 접수	서류검토 및 선정평가	결격사유 검증 및 공적심사	표창
- 신청서, 공적 개요 증명서류 제출	- 으뜸기업 서류검토 및 선정평가 - 선정평가위원회 개최 * 선정후 공적심사제출	- 홈페이지 공개검증 및 환경법 위반사실 조회 - 환경법령 위반 사항 조회 - 공적심사위원회	- 표창 - 환경·노무·경영 분야 맞춤형 컨설팅 제공
환경산업 기술원	환경산업 기술원 (선정평가위원회)	기후에너지환경부	기후부 환경산업 기술원

○ 선정결과 통지

- 온라인(<https://ecosq.or.kr>)에서 확인 가능

※ 선정기업(10개 사)에는 별도 공문 안내

4

인센티브

○ (포상) 기후부장관 표창(5개사) 및 기술원장상(5개사) 수여 예정

※ 선정평가 결과 및 표창 이력에 따라 장관표창 또는 원장상 표창 결정

○ (컨설팅) 선정기업 컨설팅 분야 수요조사·진단, 컨설팅 분야 확정 및 내외부 전문인력(컨설턴트) 배정

- 환경(필수)·경영·노무 분야 맞춤형 컨설팅 제공(최대 3개 분야 선택 가능)

분야	세부 컨설팅 내역(안)	비고
환경 (인증, ESG 등)	환경인증(환경표지 인증, 환경성적표지 인증, 녹색 인증, 환경신 기술 인증 등), 제조공정 환경개선, 폐기물(폐자원) 관리방안, 환경규제 대응, 탄소중립 방안, ESG 컨설팅	필수
노무	근무체계 개편, 임금체계 설계, 장년친화 인사제도, 평가체계 설계 컨설팅	선택
경영	시장조사 및 바이어발굴, 품질개선, 생산관리 효율화, BI/CI 개선 컨설팅, 환경기업 홍보영상 최신화 컨설팅, 2026년 환경 관련 지원사업 참여를 위한 사전 사업계획 수립 컨설팅	선택

○ (홍보) ESG 친환경대전 연계 으뜸기업 홍보관 운영

- 선정기업 당 개별 부스 운영을 통한 인지도·브랜드 가치 제고

5

신청 방법

가. 제출서류

○ 작성서류(온라인)

- ① 신청서 [별지 제1호 서식]
- ② 공적 개요 [별지 제2호 서식]

○ 증빙서류

- ① 사업자등록증 사본, 법인등기부등본 : 인터넷 등기소(www.iros.go.kr)
- ② 사회보험(고용보험, 건강보험, 국민연금) 가입자 명부('23.12.31., '24.12.31., '25.12.31. 기준 각 1부)
- ③ 최근 1년간('25.1.1. ~ '25.'12.31.) 신규채용 근로자 중 정규직 근로자의 근로계약서 각 1부
 - [해당기업] 최근 1년간 신규채용 근로자 중 경력단절여성 근로자의 건강보험(또는 국민연금) 명부 각 1부
 - [해당기업] 최근 1년간 신규채용 근로자 중 장애인 근로자의 장애인 증명서
 - [해당기업] 최근 1년간근로자 중 지역인재채용 증빙자료
- ④ 월별 원천징수이행상황신고서
- ⑤ 국세 및 지방세 납세증명서(신청일 기준 30일 이내) : 국세청 홈텍스 이용(www.hometax.go.kr)
- ⑥ 임금대장 배포 확인서

- ⑦ 최근 3년 결산 표준재무재표증명원('23~25년) : 나이스 원클릭시스템 이용(사업자등록증, 정보동의서 온라인 시스템 제출)
- ⑧ [해당기업] 각종 기업 인증서
 - 벤처기업, 사회적기업, 여성기업, 녹색기업, 우수환경산업체, 환경표지인증, 녹색인증, 환경성적표지인증, 저탄소제품인증, 환경신기술인증기업 등
- ⑨ 신청자격 자가 체크리스트([붙임2] 참조)
- ⑩ 기타 평가 증빙서
- ⑪ 개인정보 동의서

나. 신청기간 : 7.9.(목) 09:00 ~ 7.31.(금) 18:00

※ 마감 이후에는 시스템이 자동 종료됨에 따라 접수가 불가합니다.

다. 신청방법 : 온라인 신청(<https://ecosq.or.kr>) 및 증빙서류 업로드

(문의) 한국환경산업기술원 기업육성실 담당자

- 032-540-2216, moon0427@keiti.re.kr

[별지 제1호 서식]

- 7 -

[별지 제2호 서식_앞면]

공 적 개 요					
접수번호			수공기간	2025년 1월 1일 ~ 12월 31일	
기업명			대표자		
2024.12월말 근로자 수(A)	2025.12월말 근로자 수(B)	고용증가량(B-A)	고용증가율 ($(B-A/A) \times 100$)	최근 2년간 고용유지율	
명	명	명	%	%	
2025년 신규 채용자수(C)	2025년 신규 고령층, 경력단절여성, 장애인 수(D) / 비율($D/C \times 100$)		2025년 신규 정규직 채용 수(E) / 비율($E/C \times 100$)	최근 3년 매출액 연평균 증가율	최근 3년 평균 부채비율
명	명 / %		명 / %	%	%
해당란에 모두 V	☐ 벤처기업 ☐ 사회적기업 ☐ 여성기업 ☐ 녹색기업 ☐ 우수환경산업체 ☐ 환경표지인증 ☐ 녹색인증 ☐ 환경성적표지인증 ☐ 저탄소제품인증 ☐ 환경신기술인증				
인재채용	고용연계 환경기술 전문인력 양성과정 수료자 채용 수		환경 특성화대학원 트랙이수자 채용 수		지역인재 채용 (지역 고등학교, 대학교) 수
	명		명		명
	※ 채용명단, 수료증, 졸업증(이수증), 재학증명서 등 증빙 자료 반드시 첨부				
근로자 수 : 고용보험가입자명부 기반으로 작성 신규채용자 수 : 근로계약서('25.1.1~12.31.) 기반으로 작성 최근 2년간 고용유지율 : ($'23.12월말$ 기준 근무자 중에서 $'25.12월말$ 까지 근무하고 있는 근로자 수 / $'23.12월말$ 기준 근무자 수) $\times 100$ 최근 3년 매출액 연평균 증가율 : $\{('25년$ 매출액/ $'23년$ 매출액) $^{(1/2)} - 1\} \times 100$ 최근 3년 평균 부채비율 : ($3년$ 평균 부채 / $3년$ 평균 자본) $\times 100$ ※ 청년 : '25.12.31. 기준 만 34세 이하, 고령층 : '25.12.31. 기준 만 55세 이상					
주요 업적 요약 * 일자리 창출 및 일자리의 질 개선 관련 우수성과와 환경개선에의 기여 사항 간략히 기재					

[별지 제2호 서식_뒷면]

공 적 개 요			
접수번호		수공기간	2025년 1월 1일 ~ 12월 31일
기업명		대표자	
일자리 창출 노력	청년 일자리 증가	※ 증빙 자료를 통해 평가가 가능한 내용 위주로 작성(관련 증빙 자료 반드시 첨부)	
일자리 질 개선 노력	가정 친화 기여도	※ 증빙 자료를 통해 평가가 가능한 내용 위주로 작성(관련 증빙 자료 반드시 첨부)	
	재직자 직업훈련 기여도	※ 증빙 자료를 통해 평가가 가능한 내용 위주로 작성(관련 증빙 자료 반드시 첨부)	
환경 개선 기여도	지속 가능한 경영 활동	※ 증빙 자료를 통해 평가가 가능한 내용 위주로 작성(관련 증빙 자료 반드시 첨부)	
	근로환경 개선 기여도	※ 증빙 자료를 통해 평가가 가능한 내용 위주로 작성(관련 증빙 자료 반드시 첨부)	
기업 사회공헌활동		※ 관련 증빙 자료 반드시 첨부	

※ 필요시 별지서식 사용 가능

‘환경일자리 으뜸기업 선정·지원’ 신청을 위한 사업장 셀프 체크리스트

사업장명 :

상기 작성 내용은 모두 사실이며, 만약 허위의 진술을 할 경우에는 회사에 부과되는 불이익을 감수하겠으며,
체크된 내용은 모두 사실과 다름없음을 확약합니다.

체크리스트	위반내용
(1) 「근로기준법」 제43조의2에 의거하여 체불사업주로 공개된 전력이 없는 기업인가? ▲ 체불사업주 명단공개 DB 확인 https://www.moel.go.kr/info/defaulters/defaultersList.do	☐ 위반없음
(2) 「산업안전보건법」 제10조에 의거하여 산재다발기업으로 공개된 전력이 없는가? ▲ 고용노동부 홈페이지 정보공개·사전정보 공표목록·산재예방/산재보상·사업장의 산업재해 발생건수 등 공표	☐ 위반없음
(3) 장애인고용촉진등에관한법률 준수여부 확인 ▲ 참고자료 : 한국장애인고용공단 e신고서비스 www.esingo.or.kr	☐ 위반없음
(4) 임금명세서, 연차휴가가 적법하게 운영되고 있는가? 관련 서류를 보존하고 있는가? (근로기준법 제42조 등 관련) ▲ 참고자료 : 최근 3년 연차휴가 관리자료, 연차휴가 정산내역, 임금명세서 및 임금대장 샘플 자료 추가 제출	☐ 위반없음