

「서울시 중소기업 워라벨 포인트제」적립 신청 안내

안녕하세요. 서울시는 중소기업 임직원의 임신·출산·육아 및 일·생활 균형 제도 활용을 장려하고, 아이 키우기 좋은 기업문화를 확산하기 위해 「서울시 중소기업 워라벨 포인트제」를 운영하고 있습니다. 이와 관련하여 2024년·2025년 워라벨 포인트제에 가입하여 증서를 발급받은 기업을 대상으로 추가 포인트 적립 제도를 시행하오니, 추가 포인트 적립을 통해 증서 유효기간을 연장하고 향후 확대되는 다양한 인센티브 등 지속적인 혜택을 지원 받으시기 바랍니다.

<주요내용>

- ① 신청자격 : 워라벨 포인트제 인증 후 1년 이상 경과 기업
- ② 방 법 : 서울시 중소기업 워라벨 포인트제 홈페이지 온라인 신청 [\[포인트 적립 바로가기\]](#)
- ③ 신청기간 : 상시
- ③ 내 용 : 워라벨 포인트제 추가 적립
 - 실적인정기간 : 최초 증서 발급 실적인정기간 이후~ 2025.12.31.
 - 실적인정지표 : 환경조성, 제도실행, 미래세대 지원 총 16개 지표

<지표 및 포인트>

① 환경조성		
※ 출산양육친화 제도 사용 환경 조성		
1	중소기업 워라벨 포인트제 적립 컨설팅	50P
2	조직문화개선 교육, 컨설팅 등	각10P
3	신규 일·생활균형제도 도입	50P
4	다자녀 근로자지원	50P
5	임신출산양육 직원 격려	
-	임신직원	1,000P
-	육아휴직 후 복직직원	100P
-	복직 후 1년 경과 시	150P

② 제도실행		
※ 제도 활용 및 남성 참여율 제고		
6	육아휴직 사용*	1,000P
7	출산휴가 사용*	500P
8	임신 단축근무 사용	600P
9	육아기 근로시간 단축*	1,000P
10	가족돌봄휴가 사용	500P
	가족돌봄휴직 사용	1,000P
11	대체인력 채용	1,000P
12	인력 추가채용	1,000P

③ 미래세대 지원		
13	유연근로제 활용**	
	선택근무	50P
	재택근무	100P
	원격근무	100P
	시차출퇴근	50P
	재량근무	100P
	탄력근무	100P
14	건강검진 휴가사용	100P
15.	반반차 사용	100P
16.	결혼	1,000P

※ 1~4번 상시근로자 수로 나누지 않는 지표

* 남성근로자 사용 시 포인트 2배 ** ① 청년(만39세 이하) 사용 시 포인트 2배 ② 유연근로제 활용은 총 6개의 항목 중 가장 높은 포인트 항목으로 적립

- 제출서류 : 중소기업확인서, 등기부 등본, 원천징수이행상황신고서, 국세·지방세, 4대보험 완납 확인서, 4대 보험 가입자명부, 실적증빙서류
- 유효기간 : 적립 인증일로부터 2년
- ④ 문의처 서울시여성가족재단 일생활균형지원센터 02-810-5212