

2026년 광주형일자리 컨설팅 참여기업 모집 공고

광주경제진흥상생일자리재단은 광주광역시와 공동으로 ‘광주형일자리 4대 의제 (적정임금, 적정노동시간, 노사책임경영, 원·하청 관계 개선)’의 확산을 통해 지역 내 좋은 일자리 창출과 산업경쟁력 강화를 도모하고자 「광주형일자리 도입 컨설팅 지원사업」을 추진하고 있습니다. 이에 광주형일자리 도입 및 인증을 희망하는 기업을 대상으로 아래와 같이 컨설팅 참여기업을 모집하오니 많은 관심과 참여를 바랍니다.

2026. 4. 6.

광주경제진흥상생일자리재단 대표이사

① 사업목적

- 광주형일자리 참여기업 발굴 및 육성을 통해 상생형 노사경영 기반을 확산하고, 맞춤형 컨설팅 지원을 통해 지역기업의 산업경쟁력 강화와 양질의 일자리 창출에 기여하고자 함

② 지원대상 : 광주 관내기업 10개사

- 광주광역시 관내 본사 또는 지사를 운영 중인 기업으로서 광주형일자리 핵심의제 (적정임금, 적정 근로시간, 노사책임경영, 원하청 관계) 도입을 희망 또는 적용 중인 관내 기업

- 신청 자격

항목	내용 및 근거
소재지	① 광주광역시 소재 기업(본사 또는 주공장) ② 공고일 현재 2년 이상 정상 가동 중인 기업 (단, 타 시도에서 이전한 기업은 1년 이상 정상 가동 중인 기업)
법령 준수	① 국세 및 지방세, 4대 보험 성실 납부 기업 ② 근로기준법 준수, 협력적 노사관계, 산업안전 양호기업

신청자격 제외 기업

- 공고일 현재 금융기관과 정상적인 거래를 할 수 없는 기업
- 공고일 현재 국세 및 지방세 체납기업
- 근로자 파견·용역업체, 계절적·일시적 인력수요업체
- 소비·향락업종 관련 기업 (풍속영업의 규제에 관한 법률, 사행행위 등 규제 및 처벌 특별법 등에 규정된 업종)
- 법 위반 기업 (공정거래법, 근로기준법, 산업안전보건법, 폐기물관리, 소음진동/물환경보전 등 관계 법령 위반 이력 기업)
- 최근 2년간 임금체불 등 근로기준법을 위반하여 벌금형 이상 처분을 받은 기업
- 최근 2년간 정리해고 등 인위적인 감원을 한 기업
- 최근 2년 이내 산재 사망 사고 발생 기업
- 최근 2년간 환경오염 등 환경 관련 법령을 위반한 기업
- 최근 5년간 정리해고 등 광주지방고용노동청에 노동관련법령 위반으로 검찰청 기소 의견 송치된 기업
- 최근 5년간 공정거래법 위반으로 과징금 처분을 받은 기업
- 기타 사업 취지 및 목적을 고려하여 지원이 적정하지 않다고 판단하는 기업

③ 모집 기간 : 2026. 4. 6.(월) ~ 4. 24.(금)

④ 지원내용(전액 무료) : 광주형일자리 컨설팅 지원(4회 이상)

- 지원 기간 : 2026. 5. ~ 12. (약 8개월)
- 지원 횟수 : 기업당 4회 이상
- 지원 방법 : 노무, 법무 등 전문 컨설턴트 방문 지원
- 지원내용
 - 광주형일자리 인증 취득 자격 기준 자문 및 4대 의제 도입설계 지원

4대 의제	컨설팅 내용
적정 임금	직무·직능·역할급 등 기업별 규모 맞춤형 임금체계 설계 성과급(인센티브 제도) 및 통상임금, 포괄임금제 개선
적정 근로시간	근로시간 단축을 위한 제도 설계, 생산성·업무효율성 증대를 위한 제도 확대, 유연근무제 등 근무 형태 분석
노사책임경영	노사협의회, 고충처리위원회 등 노사관계 활성화 지원 사회적책임 경영, 고용안정 및 정규직 전환, 노사협력시스템 개발 등 노사관계 역량 강화
원하청 관계	상생협력시스템 구축, 공정 거래 질서 확립, 거래 조건 및 개선활동, 불만처리제도 도입 및 실행 및 사후관리 설계

5] 제출 서류 및 문의처

- 접수기한 : 2026. 4. 6.(월) ~ 4. 24.(금)
- 접수처 : 광주기업지원시스템 신청(<https://www.gjbizinfo.or.kr/>)
- 문의처 : 광주경제진흥상생일자리재단 노사상생추진단
(☎062-230-2622, FAX 062-230-2639)
- 제출서류

연번	서류명	비고
1	컨설팅 참가 신청서	[첨부 1]
2	참여 협약 및 개인정보 활용동의서	[첨부 2]
3	광주형일자리 신청 제외 대상 확인서	[첨부 3]
4	사업자등록증 사본	

※ 컨설팅 신청기업이 지원 규모를 초과할 경우 별도의 선정심사를 거쳐 참여기업을 선정할 예정입니다.

6] 광주형일자리 컨설팅 → 광주형일자리 기업 인증(별도 신청)

광주형일자리 기업 인증(별도신청)

- 지원근거 : 광주광역시 광주형일자리 지원에 관한 조례
- 선정기준 : 광주형일자리 4대 의제 점수 평가
 - ① (예비선도) 4대 의제 중 노사책임경영을 포함한 2개 이상 70점 충족
 - ② (선도) 4대 의제 중 노사책임경영을 포함한 3개 이상 70점 충족
 - ③ (공통) 4대 의제 각 50점 이상
- 인증단계 : 【1단계】예비 선도기업(2년) → 【2단계】선도기업(2년)*
 - * 선도기업 - 예비 선도기업 인증 후 2년 경과 시 참여 가능
- 지원내용
 - 인증 지원금, 행·재정적 인센티브(13종)
 - 예비 선도기업 인증(20~30백만원), 선도기업 인증(50~100백만원)
 - * 인증지원금 예산 내 조정 가능

※ 광주형일자리 인증 기업 모집 : 2026. 8월 예정

광주형일자리 컨설팅 신청 후 인증 기업 별도 신청

【광주형일자리 최근 선정 현황】 ▶(인증기간) 인증일이 속한 다음년도 1월 1일부터 2년

- '22. 선정(4개) : 선도 - (주)대유에이텍, 코비코(주)
 예비선도 - 한국알프스(주), 서진산업(주)광주공장
- '23. 선정(6개) : 선도 - 매일유업(주)광주공장, (주)무등기업, (주)현대하이텍
 예비선도 - 오택캐리어(주), (주)다이나믹디자인, (주)세방산업
- '24. 선정(4개) : 선도 - (주)디에이치글로벌, (주)씨엠텍
 예비선도 - (주)화인씨앤에스, 동진기업(주)
- '25. 선정(3개) : 선도 - 한국알프스(주)
 예비선도 - (주)나눔테크, (주)신성테크

○ 인증지원금 지급 ※ 예산 내 추후 조정될 수 있음

단계	지원금	정규직 종사자 수	단계	지원금	정규직 종사자수
예비 선도 기업 (1단계)	30백만원	100인 이상	선도 기업 (2단계)	100백만원	300인 이상
	20백만원	10인 이상 100인 미만		70백만원	100인 이상 300인 미만
				50백만원	10인 이상 100인 미만

- 지원 범위 : 노사상생(근로문화 인식 개선 교육 및 문화프로그램, 워크숍, 사내동호회 지원 등),
 원 . 하청 관계 개선을 위한 사업(원하청 협의체 구성, 교육 프로그램 지원 등),
 근로환경 개선을 위한 시설 정비(용역, 외국인노동자 등을 위한 휴게실, 체력단련실 정비 등)

○ 행·재정적 인센티브 제공(총13종)

구분	세부항목	구분	세부항목
금융 (5종)	경영안정자금 한도증액(5억원)	행정 (6종)	광주형일자리 인증서 및 현판 교부
	경영안정자금 추가 이차보전(1%우대)		오염물질 배출시설 환경기술 지원(기업 우선선정)
	신용보증료 할인(1%(고정요율))		「일하기 좋은 기업 홍보책자」 제작시 수록
	무역보험보증료 할인확대(10%추가)		광주경제진흥상생일자리재단 사업 우선지원
	수출진흥자금 우선지원(선정시5점가점)		재직자 자녀,(재)빛고을장학재단 장학생 우선 선발
세제	지방세 세무조사 유예(선정일로부터 3년)		임동 및 하남 근로복지관 사용료(회의실 등) 감면

※ 인센티브 제공 기간 : 인증기간 이내(2년)

4대 의제	배점	평가요소	세부항목	
적정임금	100	임금수준(35)	월평균 임금	
			초임 월평균 임금	
			실질임금상승률	
		임금격차(25)	저임금(중위임금 이하) 노동자 비율	
	정규직-비정규직 격차			
	임금체계(30)	성별 및 직급간 격차		
		통상임금 비율		
	가점항목(15)	노사가 합의한 협약임금(10)	부가급여	
			임금테이블 보유 및 실행	
			임금 협약의 노사합의 여부	
생활임금제 적용 여부				
계속고용제도 실시 유무				
우리사주제도 및 스톡옵션				
적정 노동시간	100	노동시간(50)	직무급(기능급)제 도입	
			상용 주당 총노동시간	
			연차 유급휴가 사용률	
		제도 및 시스템(40)	유연근무제 실시율	
	노동시간 단축을 위한 제도			
	무분별한 초과 및 연장근로 제한			
	생산성/업무효율성 증대 제도 실시율			
	가점항목(10)	노사합의(10)	장기근속을 위한 포상제도	
			일과 생활의 균형을 위한 출산/육아지원	
	노사 책임경영	100	노사상생경영전략(30)	노동시간에 대한 노사합의 여부
제도 및 시스템(40)				직원 만족도 조사 및 사후관리
			사회적책임(30)	노동시간 개선을 위한 활동
가점항목(15)				노사상생경영전략(30)
		노사협력시스템 구축		
		이익분배제도		
		평가보상시스템		
		안전보건시스템		
		사회적 책임 및 윤리 경영		
원하청 관계 개선 (제조업)		100	제도 및 시스템(55)	부패방지
	지원활동(35)			환경오염예방
				지역사회공헌 활동
	가점항목(10)		제도 및 시스템(55)	고용실적 및 고용유지율
		노동이사제		
		직원역량강화 지원활동		
		노동인권 보장 지원활동		
		거래 공정성 및 운영		
		표준계약서 도입		
	가점항목(10)	지원활동(35)	상생협력시스템 구축	
공정거래질서 확립				
거래조건 및 개선활동				
상생협력 지원활동				
불만처리제도 도입 및 실행				
성과공유제 도입 및 운영				
가점항목(10)	안전보건(10)	공급망 건전성		
		안전 및 보건 시스템 구축		
가점항목(10)	가점항목(10)	사후관리 노력 및 활동		
		상생협력 노력 및 활동		

