

2026년 신중년 유연근무형 일자리 지원사업 참여기업 모집 공고

경력과 전문성을 보유한 신중년의 맞춤형 유연근무 일자리를 지원하고
기업에 숙련된 인력 확보를 위한 「2026년 신중년 유연근무형 일자리 지
원사업」의 참여기업을 다음과 같이 모집 공고합니다.

2026년 1월 19일

전북특별자치도경제통상진흥원장

1 사업개요

■ 사업 목적

- 전일제 근무가 부담스러운 기업과 유연한 근무를 선호하는 신중년의
일자리 모델 발굴로 일자리 생태계 조성 및 지역경제 활성화
- 지속적인 경제활동 필요한 신중년의 일자리 발굴로 사회 안정망 확보

■ 사업 규모: 88명

- 시군별 채용인원(11개 시·군)

구분	군산	익산	정읍	남원	진안	무주	장수	임실	고창	부안	계
명	30	15	3	15	3	2	2	4	6	8	88

* 전주, 김제, 완주(7월 선정 예정), 순창 제외

■ 사업 내용

- 도내 소재 사업장이 주 24시간~35시간 유연근무형 일자리에
신중년 근로자를 신규 채용 시 기업의 경상운영비 지원
- 채용된 근로자 1인당 사업장 운영비 월 40만원 지원 <연 최대 400만원>

- 4대보험 사업장 부담금<필수>
- 사업장 안전장비 구입비<별첨자료 참조>
- 홍보·마케팅비
- 산재 및 인사·노무 컨설팅비
- 기타 경진원이 사업 목적에 부합하다고 인정하는 정상운영비

2 참여기업 지원요건

■ 지원 대상

- 사업 공고일 이후, 유연근무 일자리(주24시간~주35시간)에 도내에 거주하는 신중년(2026. 1. 1. 기준, 40세~64세)을 **신규 채용(예정)인 사업장**
- 상시 근로자 3인 이상 기업, 공공기관, 비영리 법인(단체) 등
- ※ 본점이 도 외 지역이라도 전북특별자치도 내 분점, 지점, 대리점이 있는 경우 지원 가능하며, 신청 기업의 사업장이 본점(본사)과 지점(지사) 등으로 구분되는 경우, 지원 대상 여부는 실제 근로계약을 체결한 사업장 단위로 판단하되, 채용인원 한도는 동일 기업 기준으로 산정한 지원한도를 초과할 수 없음.

■ 지원 요건

- 채용(예정) 신중년에게 최저임금(시급 10,320원)이상을 지급하고, 4대 사회보험에 가입해야 하며, 초과근로는 주 40시간 이내
- 채용(예정) 신중년의 근로계약 형태는 사업장-근로자가 협의에 따라 자율 체결하되, **근로계약 기간을 3개월 이상 체결**
- 채용(예정) 신중년을 채용 이전 1개월 이내에 정리해고 등 인위적으로 해고 사실이 없는 사업장(퇴사 후 재입사로 지원사업 참여 안됨)
- 사업장당 지원 인원은 상시 근로자 수의 30% 이내, 최대 5인까지 지원 가능 (단, 10인 미만 사업장은 최대 2인까지 지원)
- 상시 근로자 수는 참여기업 모집 공고일 이후 발급한 서류에 기재된 고용보험 피보험자 수를 기준으로 함
- 상시 근로자 10인 이상 사업장에 대한 지원한도(상시근로자 수의 30%) 산정 시, 소수점 이하는 절사

참여 제한 요건

1) 소비 향락업 등 업종

① 「중소기업 인력지원 특별법」 제3조 및 같은 법 시행령 제2조에서 정하는 업종*

* 일반유흥 주점업, 무도유흥 주점업, 기타 주점업, 기타 사행시설 관리 및 운영업, 무도장 운영업 등

② 「청소년 보호법」 제2조 제5호의 ‘청소년 유해업소’, 「풍속영업의 규제에 관한 법률」 제2조, 「사해행위 등 규제 및 처벌 특례법」 제 2조에 해당하는 업종*

* 게임 제공업 및 복합유통 게임 제공업, 단란주점, 유흥주점, 노래연습장업, 비디오감상실업, 무도장업, 복권발행업 등

2) 국가 및 공공기관 등

① 「정부조직법」에 따른 각급 행정기관과 「지방자치법」에 따른 지방자치단체의 집행기관 및 지방의회, ② 「지방교육자치에 관한 법률」에 따른 교육행정기관, ③ 「국회법」에 따른 국회, 「법원조직법」에 따른 각급 법원, 「헌법재판소법」에 따른 헌법재판소, 「선거관리위원회법」에 따른 각급 선거관리위원회, 「감사원법」에 따른 감사원, ④ 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따른 공공기관 및 「지방공기업법」에 따른 지방공사·지방공단, ⑤ 「초·중등교육법」, 「고등교육법」 및 그 밖의 다른 법률에 따라 설치된 각급 학교

3) 임시 및 일용 인력 공급업, 근로자 파견업 등 근로자를 해당 사업주가 직접 사용하지 아니하는 사업주

4) 「근로기준법」 제43조의2에 따라 임금 등을 체불하여 명단이 공개 중인 사업주

* (확인방법) 고용노동부 누리집 > 정보공개 > 체불사업주 명단 공개

※ 명단 공개 기간 내에 신규 채용한 신중년은 지원 불가

5) 고용보험료 체납기업

6) 3개월 미만의 계절적·일시적 인력수요 사업체(예, 계절적 농수산물 가공업체)

7) 학원(「학원의 설립·운영 및 과속소에 관한 법률」 및 「도로교통법」에 의한 학원)

8) 숙박·음식업종 사업체(다만, 호텔업·휴양콘도 사업체는 가능)

9) 「산업안전보건법」 제10조에 따라 중대재해 발생 등으로 명단이 공표된 사업장

* (확인방법) 고용노동부 누리집 > 사전정보 공표목록 > 산재예방/산재보상 > 사업장의 산업재해 발생건수 등 공표

10) 「고용보험법 시행령」 제56조 제2항(부정행위에 따른 지원금 등의 지급제한)에 따른 지원금 지급제한 기간 내(최대 12개월)에 있는 사업주

11) 신중년 취업자 채용 이전 1개월 이내에 정리해고 등 근로자의 귀책 사유 없는 인위적 감원이 있는 기업

12) 노사분규 중인 사업장 등 신중년 취업근무가 정상적으로 진행되기 어려운 사업장

13) 신중년 취업 신청자와 동거의 직계존속이 경영하는 사업장

3

신청방법 및 제출서류

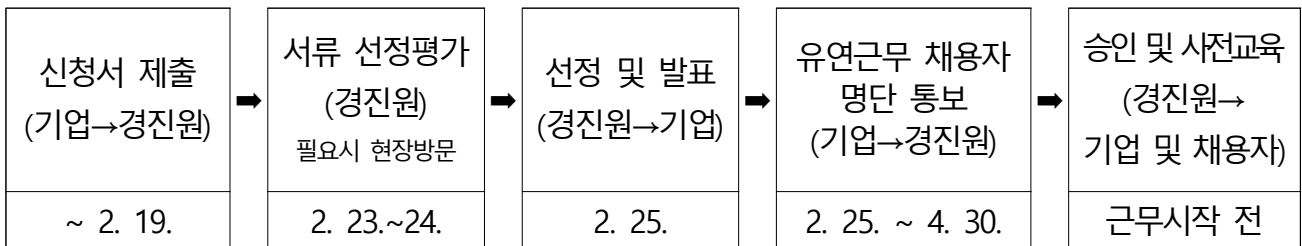
■ 신청기간 및 방법

- 신청기간: 2026년 1월 19일(월) ~ 2월 19일(목) 17:00까지
- 신청방법: 온라인 접수 신청
 - 전북특별자치도일자리센터를 통한 온라인 접수

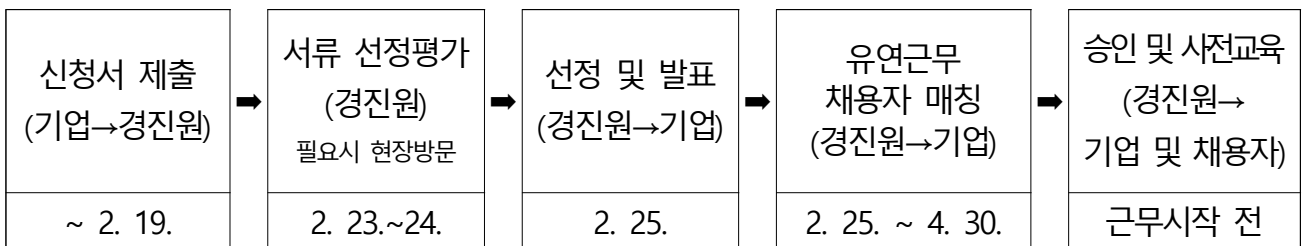
전북특별자치도일자리센터(<https://www.1577-0365.or.kr/>) 접속 → 회원가입(기업회원 가입)
→ 로그인(기업회원) → 운영사업 → 구인기업 지원사업 → [신중년 유연근무형 일자리 사업]
→ 신청서 다운로드 → 신청 접수

■ 참여자 모집 및 채용 절차

- 자율 채용형(채용인력이 확보되어 있는 경우)



- 매칭 지원형(채용인력 알선이 필요한 경우)



■ 선정방법

- 외부전문가에 의한 평가
 - 노무 자격 소지자 등이 포함된 외부 평가위원 3명 구성
 - 제출된 서류를 기준으로 서류평가 후 고득점 순으로 선정
(필요시 현장 방문을 통해 기재 내용 확인할 수 있음)

○ 평가지표

평가항목	세부 평가지표	배점
사업취지 및 목적 부합성	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신청사업의 목적 및 내용이 사업 취지에 부합하는지 여부 ○ 신청사업의 필요성과 추진을 통해 기대되는 효과의 적절성 	25점
적정성	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사업 계획의 목표 및 실현 계획의 적정성 ○ 신청기관(또는 기업)의 사업 수행 역량 및 추진 계획의 타당성 ○ 지원 예산의 적정성 및 집행계획의 구체성 	25점
적합성	<ul style="list-style-type: none"> ○ 유사·중복 지원 여부 검토 ○ 사업 추진 과정에서 발생할 수 있는 제약 요인 및 대응방안 ○ 기타 지원 여부 판단에 필요하다고 인정하는 사항 	25점
성장 가능성	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사업의 지속 가능성 및 향후 확장 가능성 	25점

○ 기타사항

- 지역별에 따라 후순위 기업을 1~5순위까지 추가 선발
- 후순위 기업은 예비 후보로 우선 선발된 기업의 자격요건 미달, 사업 포기가 발생 시 본 사업에 참여할 기회를 부여 받음

■ 제출 서류

No	서류목록	비고
1	[서식 1] 신청서	공통
2	[서식 2] 운영계획서	
3	[서식 3] 개인정보 수집 및 이용 동의서	
4	사업자등록증, 법인등기부등본(법인인 경우), 고유번호증(비영리법인(단체) 경우)	

5 지원금 지급

■ 지원기간: 2026년 3월 ~ 12월

■ 지원금액: 신규채용 근로자 1인당 월 40만원, 연 최대 400만원

< 지원금 지급 유의사항 >

- 1) 근로자 자진퇴사로 인한 중도탈락자 발생 시, 지원기간 동안에 대한 지원금을 일할 계산하여 지급
* 단, 1개월 미만 시에는 지원금을 일절 지원하지 않음(최소 1개월 이상 경과할 것)
* 해당 기업은 2개월 이내 대체채용 기회가 주어지며, 2개월 초과 시 배정포기 간주
- 2) 중도탈락자의 대체채용자의 경우 최초채용자의 채용날짜기준으로 남은 잔여개월 월할 계산 지급

■ 지급방법

- 지원금 운영계획서 및 지출증빙 검토 후 분기별 지급

7 유의사항

- 접수서류 중 사실과 다른 내용의 서류를 제출하거나 허위를 기재할 시에는 무효로 처리되며, 지급된 지원금이 환수될 수 있고 관계법령에 따른 조치를 받을 수 있습니다.
- 지원금을 부정하게 받은 사실이 확인될 경우, 해당 지원금을 환수 조치하며, 지원금 지급은 즉시 중단될 수 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 전북특별자치도일자리센터로 문의하시기 바랍니다. ☎063-280-1031, 1014 / E-mail: goodhyun123@naver.com

6 첨부자료

- 채용(예정) 근로자 자격요건
- [서식 1] 신중년 유연근무형 일자리 지원사업 참여 신청서
- [서식 2] 신중년 유연근무형 일자리 지원사업 운영계획서
- [서식 3] 개인정보 수집·이용에 대한 동의서

별첨1 채용(예정) 근로자 자격요건

■ 지원 대상

- 사업 신청일 현재 주민등록상 주소지가 전북특별자치도인 자
- 2026년 1월 1일 기준 만 40세 이상 만 64세 이하인 자
 - * 생년월일이 1961년 1월 2일 ~ 1985년 12월 31일까지
- 사업 신청일 현재 취업 중이 아닌 자(고용보험 미가입자)

〈다음 각 호의 사람은 취업 중인 자로 본다〉

- 1) 고용보험에 가입 중인 자
- 2) 계약직, 프리랜서 등의 형태로 동일한 사업장에 재직하고 있는 자
- 3) 세법에 따라 사업자 등록을 한 자

■ 신청 제외 대상

- 사업주(법인의 경우 대표이사)의 배우자 및 직계 존비속, 4촌 이내의 혈족·인척 관계에 있는 자
- 대한민국 국적을 보유하지 않은 외국인
 - 고용보험 강제적용 대상인 거주(F-2), 영주(F-5), 결혼이민자(F-6)는 가능
- 정부 및 도의 다른 재정지원 일자리사업에 중복하여 참여 중인 자
- 참여기업에 1개월 이내 고용보험 가입 이력이 있는 자
 - 단, 지원사업을 통해 채용된 신중년 근로자가 해당 사업장에서 2개월 이상 근로한 이후 개인 사유로 퇴사한 경우, 동일 지원기간 내 재취업 시 1회에 한하여 재참여를 허용한다.
- 기타 신중년 유연근무형 일자리 지원사업의 사업목적과 취지에 적정하지 않다고 판단되는 자

사업장 안전장비 구입비 기준

사 용 가 능 내 역	사 용 불 가 내 역
<p>1. 각종 개인보호구의 구입, 수리, 관리 등에 소요되는 비용</p> <p>가. 안전대, 안전모, 안전화, 안전장갑, 보안경, 보안면, 용접용 앞치마 등 안전보호구</p> <p>나. 방진마스크, 방독마스크, 귀마개, 귀덮개, 방진장갑, 송기마스크, 면마스크, 산소호흡기, 공기호흡기, 차광보안경 등 위생보호구</p> <p>다. 용접용 토시(자켓), 근로자 식별용 조끼, 안전·보건 관계자 특정 유니폼, 신호수용 반사조끼</p> <p>라. 해상·수상 공사용 구명조끼, 튜브 등</p> <p>※ 순시선, 구명정 등은 제외한다.</p> <p>마. 안전화 건조기</p> <p>2. 근로자가 작업에 필요한 안전모, 안전화 또는 안전대를 직접 구비하여 사용하는 경우에 지급하는 보상금(산업안전보건법 제84조와 제89조에 따른 안전인증을 받은 제품과 자율안전 확인 신고를 한 제품인 경우에 한함)</p> <p>3. 안전·보건관리자 및 안전보건 보조원이 사용하는 전용 무전기, 카메라, 컴퓨터, 프린터 등 안전·보건 관리를 위한 업무용 기기</p> <p>4. 절연장화, 절연장갑, 방전고무장갑, 고무소매, 절연의 및 방염처리된 작업복 또는 난연성능을 가진 작업복</p> <p>※ 면장갑, 코팅장갑은 제외한다.</p> <p>5. 철골, 철탑작업용 고무바닥 특수화</p> <p>6. 조임대(각반), 우의, 터널작업, 콘크리트 타설 등 습지 장소의 장화</p> <p>7. 작업 중 혹한·혹서 등으로부터 근로자를 보호하기 위하여 지급하는 기능성 조끼(아이스 조끼, 발열 조끼 등)</p> <p>8. 분진, 소음 등이 발생하는 작업장에 대한 작업환경 측정 비용 및 측정 장비 구입 비용</p> <p>가. 산소농도측정기, 소음측정기</p> <p>나. 활선근접 작업경보기</p> <p>다. 가스자동측정기(휴대용에 한함)</p> <p>라. 일산화탄소 측정기 등 각종 가스탐지기</p> <p>마. 조도계, 누전측정기 등</p> <p>바. 그 밖에 근로자 보호를 위한 작업환경 측정 장비 또는 고속 작업장 강풍여부 측정용 풍속계</p>	<p>근로자 재해나 건강장해 예방 목적이 아닌 근로자 식별, 복리·후생적 근무여건 개선·향상, 사기 진작, 원활한 공사수행을 목적으로 하는 다음 장구의 구입·수리·관리 등에 소요되는 비용</p> <p>1. 안전·보건관리자가 선임되지 않은 현장에서 안전·보건 업무를 담당하는 현장 관계자용 무전기, 카메라, 컴퓨터, 프린터 등 업무용 기기</p> <p>2. 근로자 보호 목적으로 보기 어려운 피복, 장구, 용품 등</p> <p>가. 작업복, 방한복, 면장갑, 코팅장갑 등</p> <p>나. 근로자에게 일률적으로 지급하는 보냉·보온 장구 (핫팩, 장갑, 아이스 조끼, 아이스팩 등을 말함) 구입비</p> <p>※ 다만, 혹한·혹서에 장기간 노출로 인해 건강 장해를 일으킬 우려가 있는 경우 특정 근로자에게 지급하는 기능성 보호 장구는 사용 가능함</p> <p>다. 감리원이나 외부에서 방문하는 인사에게 지급하는 보호구</p> <p>※ 매설물 탐지, 계측, 지하수 개발, 지질조사, 구조 안전 검토 비용은 제외함</p>