

2026년 체계적 현장훈련(S-OJT) 참여기업 등 모집공고

HRDK 한국산업인력공단

현장문제 해결과 직업훈련을 동시에!

체계적 현장훈련(S-OJT)에 지금 즉시 참여해보세요!



체계적 현장훈련

그게 도대체 뭐가요?

현장에서 발생하는 각기 다른 문제를 해결하기 위해
기업 맞춤형으로 진행되는 현장훈련!



내부전문가 + 외부전문가
협업으로 만드는 훈련과정!

체계적 현장훈련

어떻게 진행되나요?

- 1 훈련 참여신청
HRD4U 사이트로 참여신청!!
- 2 훈련과정 컨설팅
기업맞춤형 훈련과정 개발!!
- 3 훈련 실시
현장문제해결 훈련 실시!!
- 4 훈련지원금 신청
과정개발비에 훈련비까지!!



체계적 현장훈련

무엇이 지원되나요?

과정개발비

강사수당

훈련비

훈련시간에 따라 지원해드립니다!!



체계적 현장훈련

어떻게 신청하나요?

HRD4U 사이트로 참여신청!!
www.hrd4u.or.kr
능력개발전담주치의가
훈련과정 개발을 도와드립니다!



체계적 현장훈련 지금 신청해보세요!!



HRDK 한국산업인력공단

www.hrd4u.or.kr

유형 1. 일반 체계적 현장훈련(S-OJT)

I

사업 개요

1. 사업 목적

- 중소기업 및 근로자를 대상으로 표준화된 훈련과정이 아닌 현업 적용도가 높은 현장 맞춤 훈련과정 개발 및 실시를 지원하여 기업의 인적자원개발 체계를 내재화하고 중소기업 경쟁력 강화

2. 추진 근거

- 「고용보험법」 제31조(직업능력개발의 촉진) 제1항제3호, 「고용보험법 시행령」 제52조(직업능력개발의 촉진) 제1항제13호 및 제145조(권한의 위임 등)제3항제17호
- 「중소기업 직업능력개발 지원사업 실시규정」 (고용노동부 고시 제2024-11호)

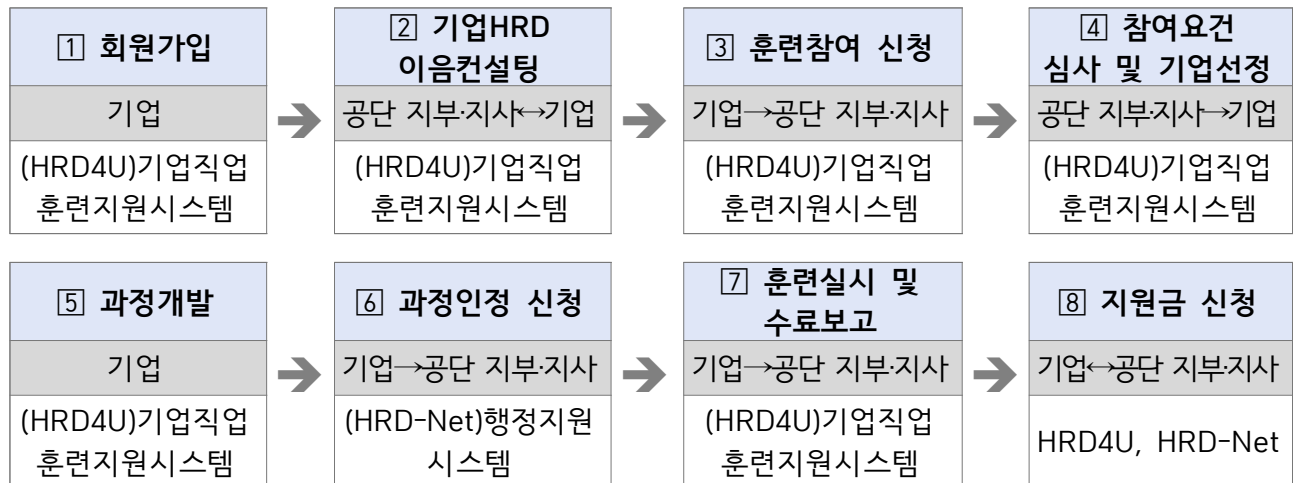
3. 사업명: 체계적 현장훈련(S-OJT, Structured-On the Job Training)

- 기업 현장의 문제를 PBL* 방식으로 구성하여 훈련과정을 개발하고, 실무중심의 문제해결을 통해 직무역량을 고도화하는 훈련

* PBL: Project-Problem Based Learning

4. 훈련 개요

구분	내용
훈련 목적	· 현장 문제해결을 통한 기업의 일하는 환경개선
훈련 시간	· 4시간 이상
훈련 인원	· 10명 이내 (상시근로자 수의 50%까지 훈련 가능)
과정 개발	· 컨설팅 주체에 따라 표준개발과 맞춤개발로 구분 - (표준개발) 능력개발전담주치의 컨설팅을 바탕으로 AI 추천과정을 활용하여 기업 내부전문가와 훈련과정 개발 - (맞춤개발) 외부전문가가 기업 내부전문가와 협업하여 훈련과정 개발
훈련 운영	· 훈련참여자 주도형 프로젝트 수행방식 - 현장문제 파악 후 문제해결 목표 설정, 목표 달성을 위한 단계적 훈련 수행 후 결과물 제출
훈련 교사	· 사내강사와 외부강사가 협업하여 훈련 진행 - (사내강사) 업무 노하우 전수, 훈련평가 및 훈련결과보고서 작성 등 - (외부강사) 전문 노하우 전수, 훈련평가 및 훈련결과보고서 작성 지원 등
훈련 관리	· 훈련시간표를 활용한 QR코드 출결
훈련 결과	· 훈련 성취도 평가 및 현업 적용도 조사 결과를 포함한 훈련결과보고서 제출

1. 지원대상: 우선지원대상기업**2. 지원규모:** 2,300개소(예산 16,100백만원)**3. 신청기한:** '26. 1. 2.(금) ~ '26. 10. 30.(금)까지(상시접수)**4. 참여절차**

① (회원가입) HRD4U 기업직업훈련지원시스템*에 기업회원으로 가입

* HRD4U 사이트 주소: www.hrd4u.or.kr/hrddoctor/web

② (기업HRD이음컨설팅) 기업 현황 및 훈련수요를 수집·분석하여 기업에 적합한 훈련사업을 추천

③ (훈련참여 신청) HRD이음컨설팅 결과, 체계적 현장훈련이 추천된 경우 사업참여 신청 가능

④ (참여요건 심사 및 기업선정)

○ 심사주체: 한국산업인력공단 지부·지사

○ 심사시기: 상시(근무일수 기준 신청일 10일 이내 심사)

* 부득이한 사유 발생 시 기업과 협의하여 1회(근무일수 기준 10일) 연장 가능

○ 심사내용: ① 우선지원대상기업 여부, ② 휴·폐업 사업장 여부, ③ 임금체불사업장 여부, ④ 산재다발 사업장 여부, ⑤ 지원제외 업종 여부 등 참여요건 심사

※ 참여요건 심사 시 사업자등록증 등 관련 서류를 요청할 수 있음

○ 선정알림: 공단 지부·지사에서 해당 기업에 선정 알림(유선 등)

참여 제한 대상

- ① 고용보험료 체불 사업장(신청일 기준으로 휴·폐업 중인 경우 지원 불가)
- ② 임금체불 사업장(근로기준법 제43조의 2)
 - ※ 고용노동부 홈페이지 [정보공개]→[체불사업주 명단공개]에서 확인
- ③ 산재다발 사업장(산업안전보건법 제10조)
 - ※ 고용노동부 홈페이지 [정보공개]→[사전정보 공표목록]→[산재예방/산재보상]→[산업 재해 발생건수 등 공표] “2025년 산업재해 발생건수 등 공표” 첨부물 확인
- ④ 「풍속영업의 규제에 관한 법률」 제2조에 따른 업종에 해당하는 기업
- ⑤ 「청소년보호법」 제2조제5호에 따른 청소년 유해업종에 해당하는 기업
- ⑥ 「성매매알선 등 행위의 처벌에 관한 법률」 제2조제1항제2호및제3호의 행위를 목적으로 하는 업종에 해당하는 기업
- ⑦ 다음 아래의 어느 하나에 해당하는 기업
 1. 공공기관 및 지방공기업, 2. 비영리사업자(다만, 사업주단체는 제외한다.), 3. 협회 및 단체(다만, 사업주단체는 제외한다.), 4. 국제 및 외국기관에 해당하는 기업, 5. 다단계 판매 업종에 해당하는 기업, 6. 그 밖에 「기업내 인적자원개발지원사업 운영규칙」 제2장에 따른 심의위원회가 이 사업의 목적에 적합하지 아니하다고 판단한 기업
- ⑧ 교육·훈련을 주 사업으로 하는 훈련기관
- ⑨ 기업 대표자 또는 사업 책임자 등이 사회적 물의를 일으켜 사업을 계속하는 것이 적절하지 않은 기업
 - ※ ④ ~ ⑦의 판단은 사업자등록증의 업종·업태를 기준으로 보며, 업종이 여러 가지일 경우 훈련 직무와 관계된 업종으로 봄
 - ※ ② ~ ③은 신청일 기준 최신 공표 사업장 명단을 반드시 확인

⑤ (과정개발) 선정된 기업은 기업 상황에 따라 훈련과정 개발

과정개발 유형	개발 방식	주요내용	과정개발 결과물
표준개발	능력개발 전담주치의 컨설팅	기업 정보를 바탕으로 유사 업종·기업의 훈련과정을 AI가 추천 주치의, 기업 내부전문가가 현장개선과제 해결을 위한 기업 맞춤형 과정 개발 * AI추천과정 활용	과정인정서
맞춤개발	외부전문가 컨설팅	외부전문가를 포함하여 과정개발 컨설팅을 진행, 현장 개선과제 해결을 위한 PBL방식 훈련 개발	과정개발 보고서

⑥ (과정인정 신청) HRD-Net(행정지원시스템)을 통해 훈련시작일 5일 전까지 과정인정 신청

⑦ (훈련실시 및 수료보고) 기업은 인정받은 훈련과정의 일정과 내용에 따라 훈련실시 후 훈련결과보고서를 통해 수료보고

⑧ (지원금 신청) 훈련 종료 후 14일 이내 수료 보고를 하고, 공단 소속기관으로 과정개발비, 강사수당, 훈련비를 신청

III

세부 내용

- (훈련직무) 단순 반복 직무, 생산활동과 연관이 결여된 훈련은 지원 대상에서 제외하고 현장 문제해결 직무*로 대상 한정
* 불임1의 세부 훈련직무 참고
- (과정개발) 기업여건에 맞는 과정개발 유형을 선택하여 과정개발
- (지원내용) 역량향상교육, 과정개발비, 강사수당, 훈련비 등

항목		세부사항
강사 역량 향상 지원		· 교육내용: 훈련근로자 코칭 기법, PBL 개념 등 사내강사 교육 지원 · 교육방법: 온라인(7시간), 오프라인 집체과정
비용 지원	훈련과정 개발비	· 표준개발 - 내부전문가: 50만원(필수) · 맞춤개발 - 외부전문가(PM): 100만원(필수) - 외부전문가(HRD, 직무): 60만원(선택) - 내부전문가: 50만원(필수)
	사내강사 수당	· 시간당 5만원 (훈련과정 당 최대 100만원)
	외부강사 수당	· 시간당 10만원 (훈련과정 당 최대 300만원)
	훈련비	· NCS단가 × 훈련시간 × 인원 × 3배
	지원한도	· 과정개발비: 기업당 최대 500만원 · 강사수당(내부+외부): 기업당 최대 1,000만원 · 훈련비: 기업당 연간 지원한도액 ※ 「고용보험법 시행령」제42조(비용지원의 한도)제4항제1호가목에 따라 6개월 미만 과정은 직업능력개발 훈련비용 지원한도액에서 차감
기타 지원		· 기업의 HRD기초진단, HRD기초컨설팅 등

IV

기타 안내사항

- 모니터링 시 지속적인 사업수행이 어렵다고 판단*되는 경우 공단이 정하는 절차에 따라 지원중단 및 선정취소될 수 있음
* 부정훈련이나 부실훈련이 적발되는 경우 등
- 사업주(기업)에게 지원되는 훈련비는 기업당 지원한도액 내에서 지원
* 타 직업능력개발사업 (사업주직업능력개발훈련 등) 참여로 지원한도를 초과한 경우 지원 불가
- 추가 훈련과정을 개발하고자 하는 경우, 예산 상황에 따라 신청접수가 반려될 수 있음

유형 2. 중소기업 AX 현장훈련

I

사업 개요

1. 사업 목적

- 중소기업의 AI 도입을 체계적으로 지원하기 위해 AI 솔루션기업의 전문성을 활용한 현장훈련을 제공함으로써 중소기업의 핵심직무를 AI 기반으로 전환하여 중소기업의 경쟁력 강화

2. 추진 근거

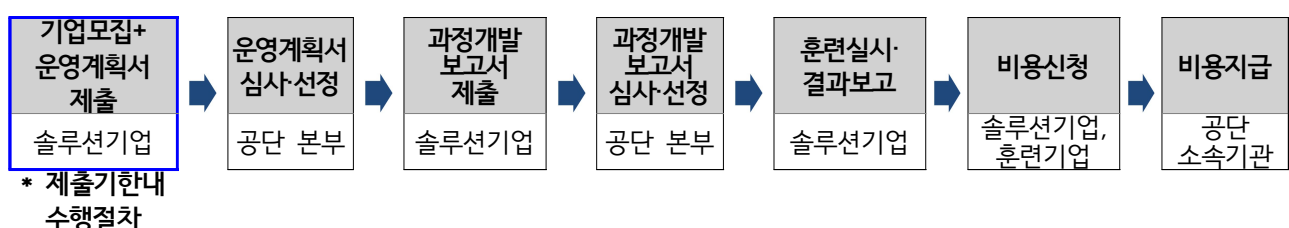
- 「고용보험법」 제114조(시범사업의 실시)
- 「사업주 직업능력개발훈련 지원규정」 제7조제2호(새로운 제도 도입 등을 위한 시범 훈련과정)

3. 사업명: 중소기업 AX 현장훈련

4. 주요내용

- (모집대상) 중소기업에 AI 서비스 등을 제공하는 AI 솔루션기업(운영기관)
- (지원대상) AI 도입을 검토 중(또는 완료)인 중소기업과 해당 근로자
* 과기정통부 A바우처, 중기부 스마트공장 지원사업 등 AI 인프라구축 정부 지원사업 참여기업 우대
** 참여제한: 일반 체계적현장훈련(S-OJT)의 참여제한과 동일(4p참고)
- (운영방식) AI 솔루션기업이 자사 솔루션의 도입을 검토 중(또는 완료)인 중소기업의 환경을 분석·진단하여 AI와 핵심 직무를 결합한 현장 훈련 프로그램을 설계하여 현장훈련 제공
- (지원예산) 총 6억 원 내외
- (지원규모) AI 솔루션기업 5개(솔루션기업당 최대 3개 중소기업 훈련)
* 사업 진행 상황에 따라 지원규모는 달라질 수 있음
- (지원항목) ① 과정운영비(과정개발비, 강사수당), ② 훈련비

5. 사업 절차



1. 모집대상(참여자격)

- 자체 AI 솔루션을 보유한 기업 중 PBL 훈련과정을 개발하고 훈련 실시가 가능한 기업
 - * 솔루션기업이 훈련 참여를 희망하는 중소기업을 모집하여 신청
 - ** AI 관련 특허를 보유한 AI 솔루션기업 우대

2. 수행업무

- AX 현장훈련을 희망하는 중소기업 모집
- 중소기업 환경분석 후 AI 기반 훈련과정 개발(과정개발보고서 작성)
- 중소기업 업무 현장에서 PBL 훈련 실시
- 훈련결과보고서 작성 및 과정운영비 신청
 - * 솔루션기업 선정 후 보고서 작성법 및 전산 활용법 교육 예정

3. 훈련기간: 선정일 ~ '26. 10. 30.(금)

4. 훈련 운영기관 선정

- 신청방법
 - (제출기한) 공고일 ~ '26. 2. 27.(금) 18:00 * 제출기한까지 도착분에 한하여 접수
 - (제출서류) ① 참여신청서 ② 운영계획서 * 특허 보유 시 관련 증명서류 제출
 - (제출방법) 전자우편으로 제출 (4upchu@hrdkorea.or.kr)
- 선정방법 및 기준
 - (솔루션기업) 기업(솔루션社당 최대 3개소) 모집 및 운영계획서 작성·제출
 - * ▲(훈련과정수) AI 솔루션기업 당 최대 3개, ▲(방법) 문제해결 현장훈련,
 - ▲(훈련시간) 과정당 15~50시간, ▲(훈련인원) 과정당 10명 이내
 - ▲(훈련과정예시) Agentic AI 솔루션 'ALPY' 활용한 정보검색서비스 제공, 오픈인사이트(AI Builder)를 활용한 예지보전기관 설비데이터 분석 및 공정효율화 등
 - (심사위원회) 심사위원회를 구성하여 선정기준에 따라 서류심사를 진행하고 적합한 기업 선정
 - * 필요시 인터뷰 실시, ** 불임3 운영계획서 심사항목 참조

5. 과정개발 · 승인

- (솔루션기업) 수요기업 방문컨설팅 등 토대로 과정개발보고서 작성·제출
 - (컨설팅) AI 솔루션기업의 훈련과정개발전문가는 훈련받는 기업을 방문하여 과정개발을 위한 컨설팅 2회 실시
 - (과정개발보고서 작성) AI 솔루션기업은 운영계획서를 기반으로 세부적인 훈련계획이 포함된 과정개발보고서 작성하여 제출
- (심사위원회) 강사 전문성, 훈련이후 기업의 AI 솔루션 활용성 등을 심사하여 승인
 - * 붙임4 과정개발보고서 심사항목 참조

6. 훈련실시

- (솔루션기업) 훈련개시 1일 전까지 HRD-Net 훈련실시 신고
 - * 세부 훈련방법은 '체계적 현장훈련 업무 매뉴얼' 참고

7. 비용신청 및 지급

- (지원항목) ① 과정운영비 ② 훈련비

구분	지원내용		비고
AI 솔루션기업	과정개발비	300만원	- 훈련과정개발전문가 2명 지정
	강사수당	시간당 30만원 (과정당 최대 1,000만원)	- 외부강사 수당
훈련기업	과정개발비	50만원	- 기업 내부전문가 참여시 지급
	강사수당	시간당 5만원 (과정당 최대 100만원)	- 내부강사 수당, 4시간 이상 필수
	훈련비	NCS단가 × 훈련시간 × 인원 × 3배	- 미수로 훈련생 미지급

- (지원한도) 훈련비는 500만원부터 기업이 납부한 고용안정·직업능력 개발사업 보험료의 240%까지 기업당 지원한도액 내에서 지원
 - * 타 직업능력개발사업 (사업주직업능력개발훈련 등) 참여로 지원한도를 초과한 경우 지원 불가
 - ** 예산 소진 시 지원 조기마감 될 수 있음

IV

유의사항

- 훈련과정 신청·등록 및 운영 절차에 있어 부정행위* 적발 시 관련 법과 본 공고문에 따라 당해연도 또는 내년 사업참여 배제 등 제재를 받을 수 있음
* 타 기관 환급과정과 동일·유사과정 신청 등
- 동 공고문의 미숙지로 인해 발생하는 불이익 또는 그에 따른 책임은 사업 참여기업에 있음
- '중소기업 AX 현장훈련' 운영 관련 본 공고문에 없는 사항은 「체계적 현장훈련(S-OJT) 업무 매뉴얼」 등을 준용함

문 의 처

한국산업인력공단 기업지원부로 문의

- 이메일: 4upchu@hrdkorea.or.kr

- 유선: 052-714-8277

NCS 대분류 코드	분야	세부 직종 (NCS 코드)
NCS 02	경영·회계·사무	생산·품질관리(NCS 020401 ~ 020403)
NCS 05	법률·경찰·소방·교도·국방	소방방재(NCS 050201 ~ 050202)
NCS 06	보건·의료	보건(NCS 060101 ~ 060102)
NCS 08	문화·예술·디자인	디자인(NCS 080201) 문화콘텐츠(NCS 080301 ~ 080304)
NCS 09	운전·운송	해당 하위 분류 모두 가능
NCS 14	건설	해당 하위 분류 모두 가능
NCS 15	기계	해당 하위 분류 모두 가능
NCS 16	재료	해당 하위 분류 모두 가능
NCS 17	화학	해당 하위 분류 모두 가능
NCS 18	섬유·의복	해당 하위 분류 모두 가능
NCS 19	전기·전자	해당 하위 분류 모두 가능
NCS 20	정보통신	해당 하위 분류 모두 가능
NCS 21	식품가공	식품가공(NCS 210101 ~ 210103)
NCS 22	인쇄·목재·가구·공예	해당 하위 분류 모두 가능
NCS 23	환경·에너지·안전	해당 하위 분류 모두 가능
NCS 24	농림어업	해당 하위 분류 모두 가능

붙임 2

중소기업 AX 현장훈련 자격요건

역할	자격
훈련과정 개발전문가	① 해당 산업분야(직종) 산업계, 학계, 연구기관 등에서 해당분야의 연구 또는 현장 실무 경력이 3년 이상인 사람 ② 해당 분야의 석사학위 이상 취득(또는 이수예정)자*로서 해당분야의 실무경력이 1년 이상인 자 * 수료, 수료 예정, 학위취득자 포함
훈련강사	① 해당 산업분야(직종) 산업계, 학계, 연구기관 등에서 해당분야의 연구 또는 현장 실무 경력이 2년 이상인 사람 ② 해당 분야의 석사학위 이상 취득(또는 이수예정)자*로서 해당분야의 실무경력이 1년 이상인 자 * 수료, 수료 예정, 학위취득자 포함
내부전문가, 내부강사	① 해당 기업에 1년 이상 재직 중인 자

붙임 3

중소기업 AX 현장훈련 운영계획서 심사항목

순번	심사항목	배점
①	AI 솔루션기업의 전문성	30점
	AI 솔루션 기업의 참여 제한사항 비해당 여부	5점
	AI 인프라구축 정부지원 사업(스마트공장 구축, AI 통합바우처 등) 참여 여부	5점
	AI 인프라구축 정부지원 사업(스마트공장 구축, AI 통합바우처 등) 참여 등을 통한 공급이력	5점
	AI 솔루션 도입 관련 교육 진행 이력	5점
	AI 솔루션 현장훈련 강사 Pool의 적정성	5점
	AI 솔루션기업의 AI 관련 특허 보유 여부	5점
②	AI 솔루션의 전문성	30점
	훈련기업의 데이터 수집·분석 여부	10점
	훈련기업 맞춤형 정보 제공 가능 여부	10점
	AI 솔루션의 동일 업종 활용 이력	5점
	해당 솔루션의 중소기업 도입 이력	5점
③	훈련기업의 적정성	20점
	훈련기업의 AI 인프라구축 정부지원 사업(스마트공장 구축, AI 통합바우처 등) 참여 등을 통해 인프라를 구축했는지 여부	5점
	훈련기업의 참여 제한사항 비해당 여부	5점
	훈련기업 업무와 AI 솔루션의 연계성	5점
	훈련기업의 업무환경 개선 가능성	5점
④	훈련 커리큘럼의 적정성	20점
	시범사업의 목표와 커리큘럼의 부합 여부	5점
	훈련과정 내 AI 솔루션 활용법의 명확성	5점
	훈련기업 업무와 훈련 목표의 적정성	5점
	훈련 목표에 따른 세부 훈련내용의 적합성	5점

순번	심사항목	배점
①	훈련내용과 AI 솔루션 부합 여부	적/부
	AI 솔루션이 훈련 목표 달성에 적절한가?	
②	훈련내용, 일정 등 구성의 적절성	적/부
	훈련 목표 달성을 위한 훈련시간이 적절한가?	
	훈련 목표 달성을 위한 교과목이 적절한가?	
	훈련 내용이 기업의 업무환경 개선에 관련되어 있는가?	
③	훈련내용·수준과 강사 전문성·적정성	적/부
	훈련 진행을 위한 훈련강사의 전문성이 적절한가?	
	훈련 진행을 위한 훈련강사가 충분히 확보되어 있는가?	
④	훈련내용과 시설·장비 적정성	적/부
	시설·장비 등 인프라가 AI 솔루션 도입에 적합한가?	
⑤	훈련 이후 기업의 AI 솔루션 활용성	적/부
	훈련 이후 훈련기업이 지속적으로 활용 가능한가?	
	훈련 이후 기술 고도화 등 업무개선이 가능한가?	
⑥	훈련과정 간 중복 여부	적/부
	훈련과정 간 세부내용이 중복되지 않는가?	