

고용노동부 공고 제 2025-328 호

고용노동부와 한국산업인력공단은 국가직무능력표준(NCS)을 직무 중심 인적자원 개발 및 관리에 활용하고 있는 중소·중견기업의 우수사례를 발굴하여 NCS를 확산하기 위해 아래와 같이 「2025년 NCS 기업활용 우수사례 경진대회」를 개최하오니 많은 참여 바랍니다.

2025년 9월 8일

고용노동부 장관

「2025년 NCS 기업활용 우수사례 경진대회」 공고문

1. 응모대상

- 접수 마감일 현재 국가직무능력표준(NCS)을 직무 중심 인적자원 개발 및 관리에 활용하고 있는 민간기업
 - － 채용, 교육·훈련, 성과관리, 이동배치, 임금체계 개편 등 NCS 활용분야 제한 없음
 - － 정부 추진 컨설팅 사업 참여 여부 제한 없음
- * 참여 제한 : '22~'24년(최근 3년 이내) 기^既 수상기업

2. 선정기준

- NCS를 기업 내 인사관리 등에 활용하여 성과를 창출한 사례
 - ① (배경·의지) NCS 도입 필요성 및 활용에 대한 의지
 - ② (활용 노력) 직무 표준화·체계 구축 노력, 인사관리 활용 정도, 조직 내 NCS 확산 노력
 - ③ (활용 성과) 기대효과 실현, 경영성과 개선, 조직 내 긍정적인 영향 등
 - ④ (향후 계획) 구체적 활용 계획, 중장기 NCS 활용 확대 계획 등

3. 결격사유

< 참가 제한 요건 >

- 다음에 해당되는 기업은 심사대상에서 제외(접수 마감일 기준)
 - 「근로기준법」 제43조의2에 따라 체불사업주로 명단에 공개 중인 자가 운영하는 기업
*고용노동부 홈페이지 [정보공개]→[체불사업주 명단공개]에서 확인 가능
 - 「산업안전보건법」에 따라 산업재해 발생 건수 등 공표 명단에 포함된 기업으로 명단 공개 기준일로부터 1년이 지나지 않은 기업
*고용노동부 홈페이지 [뉴스·소식]→[공지사항]→“산업재해 발생건수 등 공표” 참조

4. 접수기간 : 2025. 9. 8.(월) ~ 9. 26.(금)

5. 접수방법 : 전자우편 제출

- (E-mail) young@hrdkorea.or.kr
 - － (제출파일명) 기업명_NCS 기업활용 우수사례 경진대회

6. 제출서류

- 참가신청 공문 1부
- [양식1] 참가신청서, 개인정보 수집·이용 동의서 및 자료 귀속 동의서 1부
- 사례원고 1부
 - － 표지 포함 파워포인트 20매 이내(초과 시 21페이지부터 미평가)
 - － 기업소개, 활용노력, 활용성과, 향후계획 등
 - － 1, 2차 심사에 모두 활용(1, 2차 심사 점수 별도 부여)
- ※ 템플릿 등 서식은 자유롭게 작성
- ※ [양식2] 사례작성 예시 참고
- 사례 증빙 자료 각 1부(성과분석, 언론보도, 가점 증빙자료 등)

7. 경진대회 운영일정

- (평가방법) 1차 서류심사 → 2차 발표심사 후 입상작 선정·시상
- (향후일정) 심사 대상기업 및 세부 일정은 추후 통보

구분	일시	방법(장소)	비고
1차 서류심사	2025.10.1.(수)	서면	익일 결과 통보
2차 발표심사	2025.10.22.(수)	미정 * 일정 등에 따라 실시간 비대면 화상 가능	10.24.(금) 결과 통보
시상식	2025.11.14.(금)	서울	대표 우수사례 발표

※ 세부 일정은 진행 상황에 따라 변동 가능

8. 포상범위

- 우수사례 선정 기업 10개소 시상

구분	시상 내역 기업	포상금	훈격
	10점		
계	10점	400만원	
최우수	5점	각 50만원	고용노동부 장관상
우수	5점	각 30만원	한국산업인력공단 이사장상

※ 위 시상 내역 내에서 접수 및 심사결과 등에 따라 수상자 수 변동 가능

9. 유의사항

- 제출된 응모작은 반환되지 않으며, 입상작품에 대한 소유권은 고용노동부 및 한국산업인력공단에 있음
- 우수사례 자료 제작·배포 및 누리집 게시 등을 위해 필요한 경우 개인정보 제공에 동의하여야 함
- 타 공모전 입상작이나 다른 작품과 유사 또는 모방성이 인정되는 작품은 심사대상에서 제외되며, 사후 판명 시 입상을 취소함

10. 문의

- 한국산업인력공단 직무능력표준국 직무능력활용부(052-714-8763)

【양식 1】 NCS 활용 우수사례 경진대회 참가신청서 등

「NCS 활용 우수사례 경진대회」 참가신청서					
기업명			대표자		
주 소					
담당자	직 책		담당자 연락처	유 선	
	성 명			무 선	
전자우편 주소					
NCS 활용 분야 (필수 선택)	<div><input type="checkbox"/> 직무분석 <input type="checkbox"/> 채용 <input type="checkbox"/> 교육·훈련 <input type="checkbox"/> 성과평가 <input type="checkbox"/> 자격</div> <div><input type="checkbox"/> 이동배치 <input type="checkbox"/> 임금체계 개편 <input type="checkbox"/> 기타 ()</div> <div>* 중복 선택 가능</div>				
가점(선택) ※ 중복 가능	<input type="checkbox"/> NCS 리더스 클럽 회원사 (별도 증빙자료 불요)		<input type="checkbox"/> 직무능력은행 활용 기업 (계획, 결과 등 증빙자료 별도 제출)		
우수사례 내용	사례원고 별첨				
<div>위와 같이 「NCS 기업활용 우수사례 경진대회」 참가를 신청합니다.</div> <div>2025년 월 일</div> <div>신청기업명 (직인)</div> <div>한국산업인력공단 이사장 귀하</div>					

개인정보 수집 · 이용 동의서 및 자료 귀속 동의서

고용노동부·한국산업인력공단은 「2025년 NCS 기업활용 우수사례 경진대회」를 위하여 귀하의 소중한 개인정보(고유식별정보 포함)를 수집·이용하고자 하오니 아래의 내용을 확인하신 후 동의 여부를 결정하여 주시기 바랍니다.

☐ 개인정보 수집 및 이용 동의

수집 항목	수집·이용 목적	보유기간
성명, 소속기업, 직위, 주소, 전화번호 (휴대폰/사무실), 전자메일	경진대회 심사	종료일로부터 3년

※ 개인정보 수집·이용 동의를 거부할 수 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우 경진대회에 참가할 수 없습니다.

■ 개인정보 수집·이용에 동의하십니까?

동의 ☐

미동의 ☐

「2025년 NCS 기업활용 우수사례 경진대회」에 제출된 모든 자료의 소유권 및 활용권은 고용노동부·한국산업인력공단에 귀속되며

제출 자료는 홍보, 교육 등 공적 목적으로 활용될 수 있습니다.

아래의 내용을 확인하신 후 동의 여부를 결정하여 주시기 바랍니다.

☐ 자료 귀속 동의

사용방법	사용목적	사용조건
공단·NCS 홈페이지, 인스타그램 등 SNS 등 온라인 매체, 사례집 제작, 워크숍·직무 교육 등	비상업적, 공공의 목적	비영리 출판 및 게재 등

※ 제출자료 귀속 동의를 거부할 수 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우 경진대회에 참가할 수 없습니다.

■ 제출 자료의 귀속에 동의하십니까?

동의 ☐

미동의 ☐

2025년 월 일

(소속)

(성명)

(서명 또는 인)

한국산업인력공단 이사장 귀하

【양식 2】 사례작성 예시(PPT 형식, 20매 이내)

구분	주요내용	배점
제목	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기업 자율적 사례 제목 제시 (부제가 있는 경우 부제 포함) ■ 기업명 ■ 담당자 성명 	-
기업 소개	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기업의 설립연도, 목표, 비전, 인재상 등을 간략하게 기술 	-
배경 및 의지	<ul style="list-style-type: none"> ■ NCS 도입의 필요성이 무엇이었나? (예: 이직률, 신규직원 퇴사율, 불명확한 업무 구분으로 인한 갈등 등) ■ NCS 활용에 대한 경영진 및 인사담당자의 의지가 있었나? (예: 전담 부서·담당자 지정, 사내 규정 반영, 의사결정에 활용 등) 	20
NCS 활용노력	<ul style="list-style-type: none"> ■ NCS를 활용해 직무 표준화·체계를 어떻게 구축했는가? (예: 직무기술서, 직무분석 리포트 등) ■ NCS를 채용, 교육훈련, 성과관리, 이동배치, 승진, 보상, 자격 관리 등 인사관리 전반에서 활용하고 있는가? (예: 채용계획, 교육훈련프로그램, KPI 수립·평가, 역량수준에 따른 승진·임금, 사업내 자격 운영 등) ■ NCS 활용을 확산하기 위한 구체적인 노력이 있었는가? (예: NCS 교육 커리큘럼, NCS 교육 참여현황 등) 	30
NCS 활용성과	<ul style="list-style-type: none"> ■ NCS 도입으로 소기의 성과를 이루었나? (예: 이직률 변화, 신규직원 근속연한 증가, 업무 명확화 등) ■ NCS 활용이 경영성과 개선에 기여하였나? (예: 생산성 향상, 품질 향상, 비용 절감, 고객만족도 제고 등) ■ NCS 활용이 조직문화 및 구성원에 긍정적인 영향을 주었나? (예: 조직문화 만족도 제고, 노사협의 결과 등) 	30
향후 계획	<ul style="list-style-type: none"> ■ 향후 NCS 활용 계획이 구체적인가? (예: 취업규칙 등 사내규정 반영 여부, 인사관리지침 등) ■ 향후 NCS 활용 분야를 확장하는 등 활용 확대 계획이 있나? (예: 3개년 로드맵, NCS 확대 검토 보고서, 사업 협약서 등) 	20
가점항목	<ul style="list-style-type: none"> ■ NCS 리더스 클럽 회원사 [공단 자체 확인] ■ 직무능력은행 활용 계획 또는 결과 제출 기업 [별도 증빙 제출] 	각0.5

※ 예시를 참고하여 기업의 활용 사례를 자유롭게 기술 가능

※ PPT 매수에는 표지·인사말 등 제출파일의 모든 페이지 포함→20매 초과 제출 시 21매부터 미평가)