

2025년 경상북도 고용문화 대응지원사업

재난특별지역 고용유지지원 사업 참여기업 모집

고용노동부 공모사업 2025년 고용문화 대응지원은 산불 재난지역(안동, 의성, 청송, 영양, 영덕)의 고용문화로 어려움을 겪는 기업을 대상으로 고용유지 사업을 지원하고 있습니다. 해당 사업에 참여할 기업을 아래와 같이 모집하오니 많은 관심과 참여 바랍니다.

2025년 7월 1일

경북경영자총협회 회장

I 개요

□ 사업개요

- 사업명 : 경상북도 고용문화 대응지원 사업
- 사업목적 : 산불 재난으로 어려움을 겪는 경북 내 중소기업을 대상으로 고용유지를 지원하여 지역경제 회복과 고용 안정을 도모
- 사업대상 : 안동, 의성, 청송, 영양, 영덕 지역의 산불 피해 중소 기업 및 소상공인(고용보험가입 필수)
- 지원내용 : 재난특별지역내 고용유지 지원 350명

□ 대상요건

- 지역재난 지원대상 요건
 - 대상지역 : 재난특별지역(안동, 의성, 청송, 영양, 영덕)내 중소기업
 - 지원대상 : 산불로 인하여 직·간접 피해 중소기업 및 소상공인
 - ① (1순위_재난 직접피해 기업) NDMS 피해 등록 중소기업 또는 기타 산불로 인한 생산설비, 자재·재고 소멸 등 영업이 불가하거나 어려운 기업

※ 증빙서류 : NDMS 등록현황, 피해사실확인서(지자체, 소방서 등) 또는 화재보험 접수내역, 현장사진(신청서 양식 내)

② **(2순위_재난 간접피해 기업)** 재난의 여파로 관광객 감소, 유통망 차단, 공급지연 등 영업에 심한 타격을 받은 기업

◦ 24년 9월 ~ 25년 2월 매출액 대비 25년 4월 매출액을 기준으로 감소액이 큰기업 우선 지원

※ 증빙서류 : 매출 감소 증빙자료(부가세 신고서, 카드매출 등)

③ **(3순위)** 재난 지역 내 기업 또는 소상공인

○ 고용유지 : 상시근로자 수가 **재난 발생 후 50%이상** 고용 유지중인 기업

- 2024년 9월 ~ 2025년 2월 평균 근로자 수 대비 2025년 4월 근로자 수 (자진 퇴사 등 자연감소인원은 모수에서 제외)

- 2025년 5월 1일이후 고용조정을 하지 않은 기업 및 소상공인(고용보험가입필수)

○ 지원제외 업종 : 소비 · 향락업 등 업종, 국가 및 공공기관 제외

- 일반유통 주점업(56211), 무도유통 주점업(56212), 기타 주점업(56219), 기타 사행시설 관리 및 운영업(91249), 무도장 운영업(91291) 등

- 단란주점, 유흥주점, 노래연습장업, 비디오감상실업, 무도장업, 복권발행업 등

- 단, 숙박업 중 호텔업(55101), 휴양콘도 운영업(55103)은 가능

□ 지원내용

○ 재난특별지역 지원 : 재난특별지역내 고용유지 기업지원

○ 지원규모 : 350명

○ 지원금액 : 1인당 최대 1,400만원 기업지원

- 1순위 고용유지 인원 1명당 200만원, 최대 7개월 기업지원

- 2순위 고용유지 인원 1명당 170만원, 최대 7개월 기업지원

- 3순위 고용유지 인원 1명당 100만원, 최대 7개월 기업지원

※ 신청 규모와 피해정도에 따라 평가하여 차등 지급

○ 고용보험 가입 인원으로 기업당 최대 30명까지 지원

※ 고용노동부 고용유지지원금 신청기업의 경우 차액 만큼 지급

※ 대표자의 직계존속 및 직계비속(부모, 자녀 등)은 본 사업에 참여제한

- 2025년 5월 1일부터 소급하여 적용(사업비 소진시까지)

- 추진 프로세스



□ 고용유지 인력 퇴사시 처리 기준

- 고용유지 인력이 자진퇴사자의 경우

- 고용유지를 산정 제외
- 퇴직확인서(근로자 자필서명), 사직서 등 증빙자료 제출 필요
- 고용유지 인원이 중도 퇴사할 경우, 해당 인원에 대한 고용유지지원금은 퇴사일 기준 일할 계산하여 지급되며, 이후 퇴사자에 대한 고용유지 지원은 중단됨.

- 권고사직 또는 해고 등 구조조정이 있는 경우

- 구조조정으로 고용유지율이 기준 이하로 하락시부터 사업지원 중단

- 신청기업 유의사항

- 고용유지 대상 근로자의 퇴사 발생 시, 반드시 운영기관에 즉시 보고하고, 관련 증빙을 제출해 주시기 바랍니다.

□ 선정심사

- 선정심사위원회 심사 결과, 높은 점수를 받은 신청기업부터 우선 선정(단, 심사점수 60점 이상의 경우에 한함)
- 선정심사위원회 개최 : 7월 4주차 예정
 - 위원회에서 목적에 맞게 신청규모를 합리적으로 조정할 수 있음.
- 선정평가기준

주요항목	세부평가항목
① 재난피해 정도	<ul style="list-style-type: none"> - 1순위) 직접 피해(NDMS 등록, 피해확인서, 사진 등) 기업 <ul style="list-style-type: none"> ◦ 재난 화재로 설비, 자재, 재고소실 등 실질 피해기업 - 2순위) 간접 피해(매출 급감 관광객 감소, 공급망 차단 납품 중단 등) 기업 <ul style="list-style-type: none"> ◦ 매출 30%이상, 매출 20~30%, 매출 10~20% - 3순위) 재난 지역 내 입지 기업 및 소상공인 <ul style="list-style-type: none"> ◦ 매출 30%이상, 매출 20~30%, 매출 10~20%
② 고용유지 노력	<ul style="list-style-type: none"> - 재난 발생 이후 상시근로자 고용 유지율(고용보험 가입/유지) <ul style="list-style-type: none"> ◦ 고용유지 90% 이상, 고용유지 70%, 고용유지 50%이상 (자진퇴사 등 자연감소인원은 모수에서 제외)
③ 사업계획 타당성	<ul style="list-style-type: none"> - 고용유지 계획서의 구체성 및 실현 가능성 - 제출 서류의 충실성
④ 지역 기여도	<ul style="list-style-type: none"> - 지역 주력산업 연관 여부 - 지역 특산자원(지역 농산물) 활용하는 사업이거나, 지역 주민 고용 및 지역사회 파급효과(지역민 고용, 기타 지역경제 순환효과)가 큰 사업 등

□ 선정결과 안내

- 경북경영자총협회 홈페이지 공지사항 게시, 개별 안내(8월 1주차예정)

III

신청기간 및 방법

□ 신청서 교부 : 경북경영자총협회 홈페이지 공지사항

□ 신청기간 : 2025. 7. 1. [화] ~ 7. 25. [금] 18시

※ 신청 기간을 준수하지 않을 경우 심사에서 제외

□ 신청서류

- (서식) 1. 사업신청서, 2. 고용유지계획서, 3. 고용유지근로자 명단,
4. 개인정보 수집 · 이용에 대한 동의서
- (공통필수) 사업자등록증
- (1순위_필수) 피해등록확인서(NDMS), 피해사실확인서(지자체 또는
소방서 등), 화재보험 접수증 등
- (2~3순위_필수) 매출증빙서류(부가가치세 신고서,
신용카드 매출내역, 현금영수증 발행내역 등)
- (공통필수) 고용유지 관련 서류(산불전후 고용보험 피보험자격 내역서,
피보험자 이직확인서_해고 · 권고사직 여부,
사직서 또는 자필 퇴직확인서_보완서류 등)
- (기타_선택) 산불피해와 관련 서류, 생산 · 수주 · 납품 등 비교자료 등

□ 신청방법 : 이메일 제출(hrdbiz@naver.com)

※ 2025. 7. 18.(금) 18:00시까지 도착분에 한함

□ 접수처 : 경북경영자총협회 일자리지원부

- 경북경영자총협회 일자리지원부 장창근 부장 054-463-3370
이성희 팀장 054-472-3381

IV

기 타

□ 사업설명회 개최

○ 사업설명회 개요

구 분	안 동	영 력	청 송	의 성	영 양
일 시	2025. 7. 10. (목) 10시 30분	2025. 7. 15. (화) 14시	2025. 7. 17. (목) 14시	2025. 7. 18. (금) 14시	2025. 7. 22 (화) 14시
장 소	스탠포드호텔 안동 (안동시 도청대로 400)	영덕문화체육 센터 여성회관 (영덕군 영덕읍 강변길 324)	청송노인여성 회관 3층 (청송읍 의료원길 28)	봉양면사무소 본관 2층 (도리원3길 31)	영양읍 행정복지센터 본관2층
대 상	산불 재난 피해 기업 및 소상공인				
내 용	<ul style="list-style-type: none"> - 고용둔화 대응지원사업 안내 및 Q&A - 기타 사업안내 				

○ 참여 신청방법

- 신청기한 : 지역별 사업설명회 개최일 2일전까지 제출
- 신청방법 : 이메일(hrbiz@naver.com) 신청
- 문 의 : 일자리지원부 이성희 팀장 054-472-3381

지역 구분	기업명	부서명	직급	성명	연락처	이메일	중식여부 (안동 만)
안동							
영덕							
청송							
의성							
영양							

#첨부 : [서식1] 사업신청서

[서식2] 고용유지계획서

[서식3] 고용유지 근로자 명단

[서식4] 개인정보 수집 · 이용에 대한 동의서. 끝.

[서식 1] 사업신청서

접수번호	2025 -
------	--------

『2025년 경상북도 고용둔화 대응지원사업』 경상북도 재난특별지역 고용유지지원 신청서

일반현황	기 업 명			주 요 품 목		
	대 표 자			사업자등록 번 호		
	주 소					
담당자	성 명			직 위		
	전화번호			휴 대 전 화		
	전자우편			페 스		
신청구분	<input type="checkbox"/> 1순위(재난 직접피해), <input type="checkbox"/> 2순위(재난 간접피해), <input type="checkbox"/> 3순위(재난지역 내 일반)					
피해 및 고용현황	피해내용 (요약)	<i>2025.3.00. 산불 피해로 공장 전소, 설비/재고 손실 등 구체적으로 작성</i>				
	고용유지 현황	구 분	'24년 9~'25년 2월 평균 근로자 수	'25년 4월 근로자 수	신청일 기준 근로자수	
		근로자수	명	명	명	
		고용유지율	<i>(자연감소인원 모수에서 제외) %</i>			
매출현황	구 분	2024.9월~2025.2월 월평균 매출액		2025.4월 매출액		
	매출액	천원		천원		
	감소율	%				
고용유지 신청인원	명					

본 기업은 『2025년도 고용둔화 대응지원』 경상북도 재난특별지역 고용유지지원 사업을 성실히 수행하고자 다음과 같이 신청서를 제출합니다.

- 제출서류 : 고용유지 계획서 1부, 고용유지 근로자 명단, 개인정보 수집·이용동의서 1부, 사업자등록증 1부, 고용유지 인원관련 서류 각 1부. 매출액 관련 서류 각 1부.

2025년 6월 일

기업명 :

대표자 :

(인)

경북경영자총협회 회장 귀하

2025년 경상북도 재난특별지역 고용유지계획서

기업소개	<p>□ 회사개요</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td>회 사 명</td> <td></td> <td>업 종</td> <td></td> </tr> <tr> <td>설 립 일</td> <td></td> <td>자 본 금</td> <td></td> </tr> <tr> <td>주요제품</td> <td colspan="3"></td> </tr> </table> <p>□ 주요연혁</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td>1991.03.</td> <td>00공업 설립</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> </table> <p>□ 사업영역(요약)</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/> 				회 사 명		업 종		설 립 일		자 본 금		주요제품				1991.03.	00공업 설립						
	회 사 명		업 종																					
	설 립 일		자 본 금																					
	주요제품																							
1991.03.	00공업 설립																							
지역주력 산업, 채용 등 지역 기여도	<p>□ 지역 산업 연계</p> <ul style="list-style-type: none"> - 당사는 안동 지역의 대표 특산물인 ‘마(산약)’를 원재료로 가공 및 제품화하는 중소기업으로, 전체 원료의 약 85%를 안동 관내 농가와의 계약재배를 통해 공급받고 있음. - 안동 ○○농협 및 ○○마을 영농조합과 협약을 맺어, 지역산 마를 연중 안정적으로 구매하고 있으며, 이를 통해 농가 소득 증대와 지역 농업 지속 가능성에 기여하고 있음. <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 50%; height: 150px;"></td> <td style="width: 50%; height: 150px;"></td> </tr> <tr> <td><사진></td> <td><사진></td> </tr> </table>						<사진>	<사진>																
<사진>	<사진>																							
<p>□ 지역 인력 고용</p> <ul style="list-style-type: none"> - 상시근로자 10명 중 9명이 안동시 또는 인근군 거주자로 구성되어 있으며, 재난 이후에도 지역인재 우대 고용방침을 고수하고 있음. - 주로 마 세척·절단·건조 등 1차 가공 공정과 제품 포장, 물류업무를 담당함. - 또한 신입사원 채용 시 지역 고등학교 및 특성화고 출신을 우선 채용함. 																								

	<p>□ 지역 자원 활용</p> <ul style="list-style-type: none"> - 지역 농가와의 계약재배 확대(2024년 5농가 → 2025년 9농가 예정) - 안동시 소재 포장업체, 물류업체 등과의 협업으로 지역 내 협력 생태계 형성 - 마관련 기능성 제품 개발 중으로 향후 안동 농특산물 홍보에 직접적 기여 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center; padding: 10px;"><사진></td><td style="text-align: center; padding: 10px;"><사진></td></tr> </table> <p>- 지역 축제(예: 안동 OO축제) 연계 제품출시 및 시식행사 지원</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center; padding: 10px;"><사진></td><td style="text-align: center; padding: 10px;"><사진></td></tr> </table>	<사진>	<사진>	<사진>	<사진>
<사진>	<사진>				
<사진>	<사진>				
산불재난 피해현황 및 복구 계획	<p>□ 산불피해내용(재난 발생일시, 피해범위 등)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 2025년 3월 22일 청송군 산불 발생으로 인해 공장 외벽 및 자재창고 일부가 소실되었으며, 전력 공급이 끊겨 생산라인 가동이 일시 중단됨. ○ 주요 설비 2대(레이저 절단기, 절곡기) 손상으로 인해 수리 및 교체 비용이 약 2,500만 원 소요됨. ○ 화재 이후 납품 일정 지연 및 거래처 주문 취소 발생, 이로 인해 4월 매출 38% 급감. ○ NDMS 피해 접수 및 지자체 피해확인서 제출 완료. <p>□ 산불피해 사진</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center; padding: 10px;"><사진></td><td style="text-align: center; padding: 10px;"><사진></td></tr> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center; padding: 10px;"><사진></td><td style="text-align: center; padding: 10px;"><사진></td></tr> </table>	<사진>	<사진>	<사진>	<사진>
<사진>	<사진>				
<사진>	<사진>				

	<p>□ 산불피해 복구 현재상황 및 추진예정사항</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 현재 상황(2025.03~06.) <ul style="list-style-type: none"> - 2025년 4~6월 공장부지 내 철거공사를 완료하고 현재는 복구설계와 복구 자금 확보를 진행 중임 ○ 생산 설비 복구 계획 <ul style="list-style-type: none"> - 당사는 2025년 하반기부터 단계적으로 복구 공정을 추진할 예정이며, 다음과 같은 일정에 따라 생산 정상화를 계획하고 있음. <ul style="list-style-type: none"> ▶ 2025.9월 ~ 2025.12월 복구 설계 및 구조물 복원 착수 ▶ 2026.1월 ~ 2026.2월 주요 설비(절단기, 포장라인 등) 신규 도입 및 설치 ▶ 2026.3월 시운전 및 라인 안정화 완료 ▶ 2026.4월 생산재개 (기존 거래처 대상 우선 출하) ○ 매출 예상 <ul style="list-style-type: none"> - 2025년 3월 산불 발생 이후 생산 중단으로 인해 2025년 2분기부터 매출 중단 상태 - 복구 기간 동안은 외주 납품으로 매출 일부(약 10~20%)를 유지할 수 있으나, 실질적 매출 회복은 2026년 2분기부터 예상 <ul style="list-style-type: none"> ▶ 2025년 매출 전년 대비 약 70~80% 감소 예상 ▶ 2026년 1분기 복구 완료 준비 단계(매출 없음 또는 극소) ▶ 2026년 2분기 생산재개 후, 기존 거래처 납품으로 매출 회복(전년 대비 60% 수준) ▶ 2026년 하반기 신규 수주시, 전년 대비 80~90% 수준까지 회복 예상 												
고용유지 전략	<p>□ 고용유지 현황</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구 분</th><th>'24년 9~'25년 2월 평균 근로자 수</th><th>'25년 4월 근로자 수</th><th>신청일 기준 근로자수</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>근로자수</td><td>명</td><td>명</td><td>명</td></tr> <tr> <td>고용유지율</td><td colspan="2">(자연감소인원 모수에서 제외) %</td><td>/</td></tr> </tbody> </table> <p>□ 고용유지 전략</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 사업장은 산불 피해 이후 설비 일부가 손상되어 생산능력이 일시 감소하였으나, 조업을 중단하지 않고 가능한 범위 내에서 공정을 재조정하여 기존 근로자의 고용을 유지하고 있음 ○ 현재 인건비 부담이 높아지고 있지만, 다음과 같은 방식으로 인력 구조조정을 피하고 고용을 유지할 계획임. <ul style="list-style-type: none"> ① 근무시간 조정 : 00교대 → 00교대 근무전환, 생산라인 병행 	구 분	'24년 9~'25년 2월 평균 근로자 수	'25년 4월 근로자 수	신청일 기준 근로자수	근로자수	명	명	명	고용유지율	(자연감소인원 모수에서 제외) %		/
구 분	'24년 9~'25년 2월 평균 근로자 수	'25년 4월 근로자 수	신청일 기준 근로자수										
근로자수	명	명	명										
고용유지율	(자연감소인원 모수에서 제외) %		/										

	<p>② 일시적 무급휴가 회피: 유급 특별휴가 사용</p> <p>③ 직무 재배치 : 생산외주 줄이고, 내근업무(포장·검수 등)로 전환</p> <p>④ 단기 계약직 운영 : 퇴사자 발생 시 대체 고용으로 인력 구조 안정화</p>																				
고용유지 인원 업무계획	<p>□ 고용유지 인원 : 00명</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr style="background-color: #d9e1f2;"> <th style="text-align: center; padding: 5px;">직무구분</th> <th style="text-align: center; padding: 5px;">인원</th> <th style="text-align: center; padding: 5px;">주요업무</th> <th style="text-align: center; padding: 5px;">고용유지방식</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center; padding: 5px;">생산직</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">000 명</td> <td style="text-align: left; padding: 5px;"> <ul style="list-style-type: none"> - 피해설비 철거 및 정리 - 신규설비 설치 - 부자재 정비 및 현장정리 - 자재관리 </td> <td style="text-align: left; padding: 5px;"> <ul style="list-style-type: none"> - 단시간 탄력근무제 전환 </td> </tr> <tr> <td style="text-align: center; padding: 5px;">품질관리</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">00명</td> <td style="text-align: left; padding: 5px;"> <ul style="list-style-type: none"> - 설비 재배치 - 신규장비 시험가동 - 품질시스템 재구축 </td> <td style="text-align: left; padding: 5px;"> <ul style="list-style-type: none"> - 직무 전환 고용유지 </td> </tr> <tr> <td style="text-align: center; padding: 5px;">포장·출하</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">00명</td> <td style="text-align: left; padding: 5px;"> <ul style="list-style-type: none"> - 자재 발주 및 입출고 - 자재 실사 등 관리 </td> <td style="text-align: left; padding: 5px;"> <ul style="list-style-type: none"> - 기존 직무 유지 - 생산 및 물류관리, 자재관리 업무 병행 </td> </tr> <tr> <td style="text-align: center; padding: 5px;">경영관리</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">00명</td> <td style="text-align: left; padding: 5px;"> <ul style="list-style-type: none"> - 보험처리 공공기관 협의 및 행정지원 - 고용유지 대응 - 설비투자 자금 확보 및 집행관리 </td> <td style="text-align: left; padding: 5px;"> <ul style="list-style-type: none"> - 계속 근무 </td> </tr> </tbody> </table> <p>□ 고용유지 계획</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 생산직 제외 임금체계 조정없는 고용유지 : 2026.03 복구시까지 현 인력 구조를 그대로 유지 <ul style="list-style-type: none"> - 생신직은 단시간 탄력근무제로 2026.12. 설비구축시까지 임금체계 적용 ○ 산불 피해 복구기간 : 인력을 효율적으로 재배치하여 휴직없는 근무 조정 <ul style="list-style-type: none"> - 품질관리부서의 설비 구축 및 신규장비 시험 등 생산기술 직무로 산불 피해 복구기간간 직무 전환 - 포장·출하부서 생산 및 물류관리, 자재관리 등 업무 병행 ○ 2026.03 즉각 생산성 확대할 수 있는 기존 근로자 업무 숙련도 유지 	직무구분	인원	주요업무	고용유지방식	생산직	000 명	<ul style="list-style-type: none"> - 피해설비 철거 및 정리 - 신규설비 설치 - 부자재 정비 및 현장정리 - 자재관리 	<ul style="list-style-type: none"> - 단시간 탄력근무제 전환 	품질관리	00명	<ul style="list-style-type: none"> - 설비 재배치 - 신규장비 시험가동 - 품질시스템 재구축 	<ul style="list-style-type: none"> - 직무 전환 고용유지 	포장·출하	00명	<ul style="list-style-type: none"> - 자재 발주 및 입출고 - 자재 실사 등 관리 	<ul style="list-style-type: none"> - 기존 직무 유지 - 생산 및 물류관리, 자재관리 업무 병행 	경영관리	00명	<ul style="list-style-type: none"> - 보험처리 공공기관 협의 및 행정지원 - 고용유지 대응 - 설비투자 자금 확보 및 집행관리 	<ul style="list-style-type: none"> - 계속 근무
직무구분	인원	주요업무	고용유지방식																		
생산직	000 명	<ul style="list-style-type: none"> - 피해설비 철거 및 정리 - 신규설비 설치 - 부자재 정비 및 현장정리 - 자재관리 	<ul style="list-style-type: none"> - 단시간 탄력근무제 전환 																		
품질관리	00명	<ul style="list-style-type: none"> - 설비 재배치 - 신규장비 시험가동 - 품질시스템 재구축 	<ul style="list-style-type: none"> - 직무 전환 고용유지 																		
포장·출하	00명	<ul style="list-style-type: none"> - 자재 발주 및 입출고 - 자재 실사 등 관리 	<ul style="list-style-type: none"> - 기존 직무 유지 - 생산 및 물류관리, 자재관리 업무 병행 																		
경영관리	00명	<ul style="list-style-type: none"> - 보험처리 공공기관 협의 및 행정지원 - 고용유지 대응 - 설비투자 자금 확보 및 집행관리 	<ul style="list-style-type: none"> - 계속 근무 																		

[서식 3] 고용유지 근로자 명단

고용유지 근로자 명단

□ 회사명 :

연번	소속/부서	직위/직급	성 명	입사일	연락처	개인정보 동의서명
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						

[개인정보 수집 및 이용 동의]

수집 항 목	수집·이용 목적	보유기간
성명, 소속기관, 직위, 생년월일, 입사일, 연락처(전화번호) 등	경상북도 고용문화 대응지원사업 참여자 요건 확인	수집일부터 5년

* 위의 개인정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다.

개인정보 수집·이용에 대한 동의서(대표자용)

성명 :

주민등록번호 :

휴대전화 번호(대표 본인) :

- 사업 참여에 있어 개인(법인) 사업주를 고유하게 구별하기 위해 부여된 식별정보(주민등록번호 등)를 포함한 개인정보를 다음과 같이 수집·관리하고 있으며, 제공하신 정보는 경상북도 고용문화 대응지원 사업의 지원 적격여부 확인, 지원금 신청 안내, 부정청구 점검 등 원활한 사업운영을 위해서만 사용됩니다.

수집·이용 항목	수집·이용 목적	보유·이용기간
성명, 주민등록번호, (휴대)전화번호 등 개인정보	본인 확인 참여 적격요건 확인, 지원금 요건 확인, 지원금 신청 안내, 부정청구 점검 등	신청 시점 ~ 지원 종료 시점으로부터 만 5년

- 경상북도 고용문화 대응지원 사업에 참여하기 위해서는 개인정보가 필요하며, 개인을 고유하게 구별하기 위해 부여된 식별정보인 주민등록번호는 「개인정보보호법」에 따라 참여자로부터 제공받는 개인정보를 보호합니다.
- 고용노동부, 경상북도, 경북경영자총협회는 개인정보를 처리 목적에 필요한 범위에서 적합하게 처리하고 그 목적 외의 용도로 사용하지 않습니다.
- 신청자는 개인정보의 수집·이용·제공에 동의하지 아니할 권리가 있으며 만약 동의하지 않을 경우 본인이 직접 해당서류를 제출하여야 하며 사업 참여가 제한될 수 있습니다.
- 본인은 위 1~4의 내용에 따른 경상북도 고용문화 대응지원 사업 참여·운영을 위해 개인정보를 제공할 것을 동의합니다. 동의하지 않습니다.

2025년 월 일

동의자(대표 본인) :

(서명 또는 인)

경북경영자총협회 회장 귀하