

2024년도 전라남도 산업평화상 선정계획 공고

평소 노사화합과 산업평화 정착에 기여한 공로가 많은 개인 및 단체를 선정, 전라남도 산업평화상을 수여함으로써 우리 지역의 산업평화를 확산, 정착시켜 나가고 지역경제의 건전한 발전을 도모하고자 전라남도 산업평화상 선정계획을 다음과 같이 공고합니다.

2024. 10. 10.

전라남도지사

1. 선발대상 : 4명(개인 및 단체)

- 개인(근로자, 사용자, 유공자) / 단체(노동조합, 노동단체, 기업체)

2. 신청자격

- (개인) 공고일 현재 도내 동일 사업체에 5년 이상 근속한 자
 - 공고일 현재 동일 사업체의 이사급 이상의 직위 또는 공장이나 공사 현장 책임자로 3년 이상 재직한 자로서 노사화합 및 산업평화 정착에 기여한 자
 - 기타 노사화합과 산업평화 정착에 기여한 공적이 현저한 자
- (단체) 공고일 현재 도내 3년 이상 운영 중인 기업·단체
 - 공고일 이전 최근 3년 이내 불법 노사분규가 없었던 기업체의 노동조합으로 노사화합 및 산업평화 정착에 공로가 큰 단체

- 공고일 이전 최근 3년 이내 임금체불, 산업재해 등 노사관계법 위반사례가 없는 모범 기업
- 기타 노사화합과 산업평화 정착에 기여한 공적이 현저한 노동단체 및 기업체

3. 접수 및 추천기관

- 전라남도 각 시장·군수(시·군청 노사업무 담당부서)
- 한국노총 전남지역본부, 민주노총 전남지역본부, 전남경영자총협회, 도내 상공회의소(목포, 여수, 순천, 광양), 광주지방고용노동청(목포·여수지청 포함), 시민단체 등

4. 신청접수기간 : 2024. 10. 10.(목) ~ 10. 28.(월)

5. 수상자 발표 : 2024. 12월 중(개별통보) * 미수상자 별도 연락 없음

6. 시상 일시 : 2024. 12월 중

7. 시상 내역 : 대상, 금상, 은상, 동상 각 1명에 대하여 상패 수여
(대상은 산업평화상 기(旗)를 함께 수여)

8. 수상자 특전

- 중소기업 경영안정자금 한도·이자 우대 적용
- 중소기업 근로자 자녀 장학생 선발 가점 부여

9. 제출서류 - 공고문 첨부파일 참조

* 개인, 단체 서식 별도 작성, 제출서류 반환하지 않음.

10. 접수방법 및 문의처 : 공문 또는 메일 접수 / omc5970@korea.kr

※ 기간 내 마감시간(10. 28. 18:00)까지 도착분에 한해 접수 가능

붙임 공적심사기준표 1부. 끝.

공적심사기준표

구 분	노동단체(조합)	근로자	기업체	배점	특점
계				100점	
노 사 화 합	<ul style="list-style-type: none"> · 노사분규 예방활동 (노사분규 수습실적) · 노사협력 프로그램 운영 실적 	<ul style="list-style-type: none"> · 노사분규 예방활동 (노사분규 수습실적) 	<ul style="list-style-type: none"> · 노무관리 활성화 · 노사분규 예방활동 (노사분규 수습실적) · 노사협력 프로그램 운영 실적 	40	
생산성 향 상	<ul style="list-style-type: none"> · 생산성 향상 및 목표 공동설정 · 생산성 향상 실적 · 복지사업 운영실적 	<ul style="list-style-type: none"> · 신기술 개발 및 생산성 향상 · 우수창안제도 실적 · 회사발전 기여도 	<ul style="list-style-type: none"> · 생산성 향상 및 목표 공동설정 · 신기술 개발 및 생산성 향상 · 경영개선 실적 	20	
노동조합 운영 및 협 조	<ul style="list-style-type: none"> · 노조결성률과 노조 운영 실태 · 단체 및 임금교섭 실태 · 조합원 만족도 	<ul style="list-style-type: none"> · 노조(협의체) 운영기여도 · 조합원 및 경영주만족도 	<ul style="list-style-type: none"> · 노조운영 활성화 기여도 · 단체 및 임금교섭 실태 	20	
근로조건 개선 및 근로복지, 기 타	<ul style="list-style-type: none"> · 조합원 포상제 등 복지 시책 운영 · 건강진단 · 양호시설 운영 · 산재 전문인력 확보 · 산재율(최근 3년) · 중대재해(최근 3년) · 기타 복지제도 · 사회복지시설 기여 · 불우사원 돕기 등 	<ul style="list-style-type: none"> · 산재예방 기여도 · 근로자복지 기여 · 불우사원돕기 · 사회봉사실적 · 공사생활태도 등 	<ul style="list-style-type: none"> · 사원포상제 등 복지시책 운영 · 사원 제안채택 실적 등 · 건강진단 · 양호시설 운영 · 산재 전문인력 확보 · 산재율(최근 3년) · 중대재해(최근 3년) · 기타 복지제도 · 사회복지시설 기여 · 불우사원돕기 등 	20	